

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
GEMEENTE SINT-AGATHA-BERCHEM**Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad**Aanwezig**

Joël Riguelle, *Burgemeester-Voorzitter* ;
Jean Marie Colot, Michaël Vander Mynsbrugge, Vincent Riga, Stéphane Tellier, Marc Vande Weyer,
Pierre Tempelhof, Agnès Vanden Bremt, *Schepenen* ;
Monique Dupont, Peter Decabooter, Christian Boucq, Marc Ghilbert, Marie Kunsch, ~~Fatima Metoui-~~
~~Amazou~~, Chantal Duboccage, Said Chibani, ~~Luc Demulder~~, Ndongo Diop, Vincent Lurquin,
Yonnec Polet, Katia Van den Broucke, Nicolas Stassen, Nicolas Pantidis, François Robe, Dirk Moors,
Maude Van Gyseghem, *Gemeenteraadsleden* ;
Jean-François Culot, *Voorzitter van het OCMW* ;
Philippe Rossignol, *Gemeentesecretaris*.

Verontschuldigd

Marc Hermans, *Gemeenteraadslid*.

Zitting van 29.01.15

**#Onderwerp : Departement Opvoeding en Vrije Tijd - Jeugddienst - Reglement betreffende de
toekenning van een aanwervingspremie aan bedrijven in het kader van het project "Job Jump" -
Goedkeuring#**

Openbare zitting

OPVOEDING EN VRIJE TIJD**Jeugd**

DE RAAD,

Gelet op artikel 117 van de Nieuwe Gemeentewet;

Gelet op de beraadslaging van de Gemeenteraad van 24 april 2014 betreffende de toekenning van een
aanwervingspremie aan bedrijven in het kader van het project "Job Jump";

Gezien dit reglement in voege was tot 31 december 2014;

Aangezien het project "Job Jump" een ideale aanvulling is op de actie "Eté Solidaire" die sedert 2012
georganiseerd wordt en waarbij studenten tussen 16 en 19 jaar oud een eerste werkervaring wordt
aangeboden gedurende één week bij het Departement Openbare Werken, het OCMW of Valida;

Aangezien deze ervaring niet altijd volstaat om deze studenten toe te laten een studentenjob voor een langere
periode te bekomen buiten de diensten van de Gemeente;

Gelet op de wens om ook bedrijven op het grondgebied van de Gemeente Sint-Agatha-Berchem te betrekken
bij het project en hen aan te zetten een professionele ervaring van minimum 2 weken aan te bieden aan 25
Berchemse studenten tussen 17 en 21 jaar oud gedurende de maanden juni, juli, augustus en september
2015;

Gezien deze bedrijven een stimulans zou kunnen geboden worden om studenten die door de Gemeente
voorgesteld worden, aan te werven;

Overwegende dat deze studenten door de dienst HRM van de Gemeente zullen geselecteerd worden en aan
de geïnteresseerde bedrijven zullen voorgesteld worden;

Overwegende dat de Jeugd- en Preventiedienst zal instaan voor de pedagogische begeleiding van de
jongeren en het contact met de bedrijven;

Gezien de premie maximum € 200,00 per aangeworven student zal bedragen;

Gezien een budget van € 5000,00 voorzien wordt voor het project en dat het krediet beschikbaar is binnen
de enveloppe van artikel 761/321-01 van de begroting 2015, gewone dienst, onder voorbehoud van
goedkeuring;

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen;

BESLUIT wat volgt:

Artikel 1:

Het reglement betreffende de toekenning van een aanwervingspremie aan bedrijven in het kader van het project "Job Jump" wordt goedgekeurd als volgt:

"Reglement betreffende de toekenning van een aanwervingspremie aan bedrijven in het kader van het project "Job Jump"

Artikel 1

Het College van Burgemeester en Schepenen kan vanaf 1 juni 2015, binnen de perken van de beschikbare middelen op de begroting, een aanwervingspremie toekennen aan ondernemingen opgenomen in het register van Belgische vennootschappen en met een vestiging zoals gedefinieerd door de Kruispuntbank van Ondernemingen op het grondgebied van de Gemeente Sint-Agatha-Berchem om jonge Berchemnaren aan te werven in het kader van studentenwerk.

Artikel 2

Om in aanmerking te kunnen komen voor een dergelijke betrekking moet de kandidaat-werkstudent voldoen aan volgende voorwaarden:

- a) de leeftijd hebben bereikt van minimaal 17 jaar en niet ouder zijn dan 25 jaar op de dag van aanwerving;*
- b) ingeschreven zijn op datum van 30 juni voorafgaand aan de arbeidsperiode als regelmatig student in het secundair of hoger onderwijs van de Franse of Vlaamse Gemeenschap van België;*
- c) het maximumaantal toegelaten arbeidsdagen om in aanmerking te komen voor het studentenstatuut niet hebben overschreden;*
- d) de Belgische nationaliteit hebben of onderdaan zijn van een lidstaat van de E.U. of gemachtigd of toegelaten zijn om op het Belgische grondgebied te verblijven;*
- e) houder zijn van een blanco strafregister;*
- f) woonachtig zijn op het grondgebied van de Gemeente Sint-Agatha-Berchem;*
- g) zich kandidaat stellen bij de dienst HRM van de Gemeente Sint-Agatha-Berchem;*

Artikel 3

Om in aanmerking te komen voor de premie moet de aanvrager een door de dienst HRM van de Gemeente Sint-Agatha-Berchem voorgestelde jongere voor een minimumtermijn van twee opeenvolgende weken aanwerven en hem of haar zijn of haar functie laten uitoefenen in een vestigingsplaats op het grondgebied van de Gemeente Sint-Agatha-Berchem tijdens de maanden juni, juli, augustus of september.

Artikel 4

Het uitbetalen van het loon, de eventuele onroerende voorheffing, de RSZ en de DIMONA-aangifte zijn voor rekening van de aanvrager. Deze moet zich schikken naar de geldende regelgeving.

Artikel 5

Het bedrag van de gemeentelijke premie bedraagt € 200,00 per door de aanvrager aangeworven kandidaat voor een minimumperiode van twee opeenvolgende weken.

Bij verbreking van de arbeidsovereenkomst voor afloop van de twee weken is de premie niet verschuldigd. De premie kan slechts één keer per kandidaat worden toegekend.

Artikel 6

Binnen een termijn van drie maanden na beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt de aanvraag voor een premie ingediend bij het College van Burgemeester en Schepenen aan de hand van een formulier dat daartoe wordt afgeleverd door de Jeugddienst. Het formulier moet worden vergezeld van een kopie van de arbeidsovereenkomst en van een kopie van de loonstaat van de kandidaat-werkstudent, evenals van het evaluatiedocument met betrekking tot de geleverde prestatie.

Artikel 7

Op verzoek van de werkgever kan de Gemeente Sint-Agatha-Berchem instaan voor sociale begeleiding van de kandidaat-werkstudent en, indien nodig, de rol van tussenpersoon of bemiddelaar op zich nemen. Daartoe kan de kandidaat-werkstudent worden ontmoet op zijn of haar werkplek.

Artikel 8

De dienst HRM en de Jeugddienst zijn belast met de uitvoering van onderhavige verordening.

De dienst HRM staat in voor de selectie van de kandidaat-werkstudenten.

De Jeugddienst staat in voor de link tussen de kandidaat-werkstudent en de werkgever en kijkt de door de werkgever voorgelegde documenten met het oog op het verkrijgen van de premie na.

Artikel 9

Het College van Burgemeester en Schepenen beslist over de gegrondheid van de aanvraag.

Elke betwisting met betrekking tot de toepassing van onderhavige verordening of elk niet in onderhavige verordening voorzien geval wordt door het College van Burgemeester en Schepenen beslecht.

Artikel 10

Dit reglement gaat in op 1 februari 2015 en loopt tot en met 31 december 2015."

De Raad keurt het voorstel van beraadslaging goed.

24 stemmers : 24 positieve stemmen.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

In opdracht :

De Gemeentesecretaris,
(g) Philippe Rossignol

De Burgemeester-Voorzitter,
(g) Joël Riguelle

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
Sint-Agatha-Berchem, 02 februari 2015

In opdracht :

De Gemeentesecretaris,

Philippe Rossignol

De Burgemeester-Voorzitter,

Joël Riguelle

