

Bruxelles, 17/02/2016

Réponse à la question écrite de Monsieur Marc Vande Weyer concernant les mises à la pension du personnel.

Monsieur,

En réponse a votre question écrite du 30 janvier 2016 relative à une éventuelle discrimination entre traitement de personnel admis à la retraite au niveau du CPAS, nous vous informons que l'organisation d'un départ festif à la retraite n'est décrite dans aucun règlement communal.

La commune offre une réception à toute personne qui prend sa pension et qui le souhaite évidemment. Sont invités les collègues directs de la personne concernée, sa hiérarchie et quelques personnes invitées à la demande du pensionné. Il est arrivé que certains membres du personnel ne souhaitent pas faire usage de cette faculté.

Au CPAS, il y a effectivement un repas offert au membre du personnel admis à la pension légale. Il arrive effectivement qu'il n'y ait pas de repas organisé pour des personnes absentes en fin de carrière (quelque soit la raison de l'absence). Dans ces cas là, ces gens sont mis à l'honneur à l'occasion de leur présence à une réception ou la fête du personnel du CPAS par exemple. En aucun cas, le repas est organisé à la tête du client.

A votre question s'il n'y a pas lieu d'uniformiser les pratiques de la commune et du CPAS, nous répondons par la négative car les deux institutions, malgré les efforts de rassembler les forces, gardent leur propre « culture d'entreprise » et donc leur spécificité.

Par ailleurs, nous déplorons des attaques personnelles dans votre courrier et aucune réaction ne sera donnée sur des cas individuels.

Veillez agréer, Monsieur, l'expression de nos salutations très distinguées.

Le Secrétaire,

R.Geysenbergh

Le Président,

JF.Culot

Antwoord op de schriftelijke vraag van de heer Marc Vande Weyer betreffende de oppensioenstellingen van het personeel.

Geachte heer,

In antwoord op uw schriftelijke vraag van 30 januari 2016 betreffende een eventuele discriminatie in de behandeling van personeel dat met pensioen gaat op het niveau van het OCMW, kunnen we u melden dat de organisatie van de festiviteiten rond de oppensioenstelling in geen enkel gemeentelijk reglement beschreven staat.

De gemeente biedt een receptie aan de personen die op pensioen gaan en die dit wensen natuurlijk. Zijn uitgenodigd, de rechtstreekse collega's van de betrokken persoon, zijn hierarchie en enkele personen die uitgenodigd worden op vraag van de gepensioneerde. Het is in het verleden gebeurd dat bepaalde personnelsleden geen gebruik wilden maken van deze opportuniteit.

Op het niveau van het OCMW, wordt er inderdaad een maaltijd aangeboden voor de personen die met pensioen gaan. Het gebeurt soms dat er geen maaltijd georganiseerd wordt voor personeelsleden die afwezig zijn op het einde van hun carrière (wat ook de reden van hun afwezigheid moge zijn). In deze gevallen, worden deze personen geëerd als ze aanwezig zijn hetzij op een receptie of op het personeelsfeest van het OCMW bijvoorbeeld. In geen enkel geval, wordt deze maaltijd « à la tête du client »georganiseerd.

Op uw vraag of het niet opportuun zou zijn om deze praktijken te uniformiseren op het niveau van gemeente en ocmw, zullen we negatief antwoorden daar de twee instellingen een verschillende ondernemingscultuur hebben en dus hun specificiteiten ; dit mits de inspanningen die gedaan worden om de krachten te bundelen.

Anderzijds, betreuren we de persoonlijke aanvallen vermeld in uw briefwisseling en er zal geen enkele reactie gegeven worden op individuele gevallen.

Met de meeste hoogachting.

De Secretaris,

R.Geysenbergh

De Voorzitter,

JF.Culot