



Perscommuniqué

Het Berchemse College steunt de eisenbundel van het gemeenschappelijk vakbondsfront

Tijdens de Gemeenteraad van donderdag 23 mei stelde de LBR, PS-sp.a+ en Ecolo-Groen meerderheid haar motie ter ondersteuning van de eisenbundel van het gemeenschappelijk vakbondsfront voor.

Belangrijk was dat die **eisen** van de lokale **ambtenaren in het licht van de uitdagingen van de nieuwe gemeentelijke meerderheid** werden benadrukt.

Afgelopen maart lichtten vertegenwoordigers van het ACOD-ACV-VSOA (CGSP-CSC-SLFP) gemeenschappelijk vakbondsfront de Gemeenteraad van Berchem de situatie toe. En de boodschap is overgekomen. Om de burger een hoogwaardige dienstverlening te kunnen garanderen dient er in de eerste plaats in het openbaar ambt te worden geïnvesteerd. *“We onderschrijven op die manier de belangrijkste eisen van de vakbonden”* voegde de Berchemse meerderheid hier nog aan toe.

Een geherwaardeerde lokale overheid

“De vakbonden wijzen vooral naar de **loonkloof**, en ze hebben het bij het rechte eind” verduidelijken de lokale verkozenen verder. Voor lokale en gewestelijke ambtenaren binnen eenzelfde gewest kunnen **loonverschillen van 6 tot 45% voor niveau A, 4 tot 28% voor niveau B, 3 tot 41% voor niveau C en 4 tot 23% voor niveau D** worden vastgesteld.

De **weddenschalen** van de gemeenten **werden al 10 jaar lang** (voor niveau E-D-C) **en weldra 15 jaar lang** voor niveau A en B **niet meer verhoogd**, met de gekende gevolgen: de gemeentelijke ambtenaren krijgen, afgezien van de automatische loonindexaties, nog steeds **hetzelfde loon als toen**, terwijl de **kosten van levensonderhoud aanzienlijk zijn gestegen**. De kosten van levensonderhoud (huur, voeding, consumptiegoederen, onderwijs voor kinderen en nog veel meer) liggen in Brussel echter **veel hoger dan elders in België**.

De eisen met betrekking tot een **algemene verhoging van de barema's** van het openbaar ambt met **10%**, de **overgang** van ambtenaren van **niveau E naar de weddenscalen van niveau D**, de **herinvoering van de eindejaarspremie**, daar waar ze werd afgevoerd, een **massaal statutariseringsbeleid**, het creëren van werkgelegenheid, het creëren van **arbeidsomstandigheden** die garant staan voor de **veiligheid van de werknemers** en hen in staat stellen om te werken met een **aanvaardbaar niveau van psychosociale druk**, lijken ons dan ook gegrond.

Concreet?

Het Berchemse College steunt derhalve de **eisenbundel van de vakbonden en neemt deel aan de gecoördineerde actie** van de 19 gemeenten met het oog op het harmoniseren van het statuut van de ambtenaar van de lokale overheid.

Aansluitend op het overleg met de andere Brusselse gemeenten zal Sint-Agatha-Berchem niet nalaten die besluiten over te leggen aan de Gewestregering met het oog op het verkrijgen van een financiële tussenkomst van die laatste om de barema's van de betrokken ambtenaren op te trekken.

Contactpersonen:

Joël RIGUELLE

Burgemeester van Sint-Agatha-Berchem

0475/82 37 79 - joel.riguelle@berchem.brussels

Mireille WALSCHAERT

Verantwoordelijke voor de dienst Communicatie

02/464.04.85 – 0493/74.26.73 - mwalschaert@berchem.brussels