COMMUNE DE BERCHEM-SAINTE-AGATHE
GEMEENTE SINT-AGATHA-BERCHEM

BUDGET 2025 & PLAN 2026-2027
RAPPORT AU CONSEIL COMMUNAL

BEGROTING 2025 & PLAN 2026-2027
VERSLAG AAN DE GEMEENTERAAD

A. Table des matières / Inhoudstafel

A. Table des matières / Inhoudstafel 1
B. Introduction / Inleiding 2
C. Aspects sociaux, éthiques et environnementaux dans la gestion financière / Sociale aspecten, Ethische aspecten en Ecologische aspecten met betrekking tot het financieel beheer 3
1. Aspects sociaux / Sociale aspecten 3
2. Aspects sociaux / Sociale aspecten 5
3. Aspects éthiques / Ethische aspecten 21
4. Aspects environnementaux / Milieuaspecten 23
5. Conclusion / Conclusie 25
D. Le budget ordinaire – Résultats / De gewone begroting - Resultaten 26
E. Le budget ordinaire – Les recettes / De gewone begroting – De ontvangsten 27
1. Introduction / Inleiding 27
2. Recettes de prestations / Ontvangsten uit prestaties 27
Loyers / Verhuringen 27
Droits de passage / Doorgangsrechten 28
Crèches / Kinderdagverblijven 28
Enseignement / Onderwijs 28
Stationnement / Parkeren 28
Prélèvement fonds de pension / Voorafname pensioenfonds 28
Autres / Andere 31
3. Recettes de transferts / Ontvangsten uit overdrachten 31
Les dotations / De dotaties 31
Les impôts / De belastingen 32
La fiscalité communale / Gemeentefiscaliteit 35
4. Recettes de dette / Ontvangsten uit schuld 36
F. Le budget ordinaire – Les dépenses / De gewone begroting – De uitgaven 37
1. Introduction / Inleiding 37
2. Dépenses de personnel / Personeelsuitgaven 37
Paramètres pris en compte / Parameters waarmee rekening wordt gehouden 37
Effectifs du personnel / Personeelsbestand 38
Prévisions d'évolution / Verwachte evolutie 38
Synergies entre commune et CPAS / Synergiën tussen gemeente en OCMW 38
Les pensions / De pensioenen 39
3. Dépenses de fonctionnement / Werkingsuitgaven 40
4. Dépenses de transferts / Uitgaven uit overdrachten 41
5. Dépenses de dette / Uitgaven uit schuld 42
G. Le budget extraordinaire / De buitengewone begroting 43
H. Fonds de réserve et provisions / Reservefondsen en provisies 44
1. Fonds de réserve / Reservefondsen 44
2. Provisions pour risques & charges / Voorzieningen voor risico's & kosten 44

B. Introduction / Inleiding

Le Collège des Bourgmestre et Echevins vous soumet le projet de budget 2025 et plan 2026/2027. Ce budget a été établi conformément :

- aux dispositions de la circulaire ministérielle de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale en vue de l'élaboration du budget 2025 et du plan 2026/2027;
- aux diverses dispositions légales et réglementaires ;
- à la situation financière de la commune.

Het College van Burgemeester en Schepenen legt u het ontwerp van de begroting 2025 & plan 2026/2027 voor. Deze begroting werd opgesteld overeenkomstig :

- de bepalingen van de ministeriële omzendbrief van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve betreffende het opstellen van de begroting 2025 en plan 2026/2027;
- de verschillende wettelijke -en reglementaire beschikkingen;
- de financiële toestand van de gemeente.

Ce rapport comporte :

- les informations sur les aspects sociaux, éthiques et environnementaux dans la gestion financière de la commune
- une synthèse du projet de budget, la politique générale et financière de la commune et une vue générale de la situation de l'administration et des affaires de la commune ainsi que tous les éléments utiles d'information et les données sur lesquelles nous estimons devoir attirer votre attention ;

Dit verslag bevat :

- de informaties over de sociale-, ethische- en milieuaspecten in het financieel beleid van de gemeente.
- een synthese van het ontwerp van de begroting, het algemeen en financieel beleid van de gemeente en een overzicht van de toestand van het bestuur en van de gemeentezaken met alle nuttige informatiegegevens en de gegevens waarop wij uw aandacht willen vestigen.

Le présent rapport a été présenté le 27 mars 2025 au Conseil communal, avant le vote du budget 2025 et du plan 2026/2027.

Dit verslag werd voorgesteld aan de Gemeenteraad van 27 maart 2025, vóór de stemming van de begroting 2025 en plan 2026/2027.

Par ordonnance / *In opdracht* :
La Secrétaire communale,
De Gemeentesecretaris,

Fabienne DEMAURY

Le Bourgmestre,
De Burgemeester,

Christian LAMOULINE

C. Aspects sociaux, éthiques et environnementaux dans la gestion financière / Sociale aspecten, Ethische aspecten en Ecologische aspecten met betrekking tot het financieel beheer

1. Aspects sociaux / Sociale aspecten

L'élaboration du budget triennal repose sur trois principes fondamentaux : garantir une qualité de vie et de service élevée pour tous les habitants, assurer une gestion rigoureuse des finances communales tout en maintenant une fiscalité équilibrée et améliorer le lien social et réduire notre empreinte environnementale.

Berchem-Sainte-Agathe est une commune où il fait bon vivre, grâce à un cadre agréable, des services accessibles et des infrastructures en constante amélioration. L'attention portée à la propreté, à la sécurité et à la convivialité des espaces publics renforce ce sentiment de bien-être collectif. La commune s'engage à poursuivre ces efforts en veillant à préserver l'équilibre entre développement et respect du cadre de vie.

Cependant, les défis budgétaires sont nombreux. Les coûts des services, de l'énergie et du personnel ont explosé et continuent d'augmenter, nécessitant une gestion prudente et réfléchie des ressources disponibles. Face à ces enjeux, l'administration communale reste déterminée à préserver un modèle de gouvernance financière stable, tout en poursuivant les projets qui façonnent l'avenir de la commune.

L'objectif reste inchangé : offrir des services performants et de proximité, améliorer les infrastructures et soutenir l'ensemble des citoyens dans leur quotidien. Ce budget traduit la volonté de répondre aux besoins de la population tout en garantissant une utilisation responsable et équitable des fonds publics.

Mais offrir ce niveau de service a un coût. Et ce coût augmente année après année, ne fut-ce qu'avec les 8 indexations des salaires représentant une augmentation du coût salarial de près de 20 % suite à l'inflation et avec l'explosion des coûts énergétiques. Par ailleurs, les recettes sont en diminution.

Pour compenser cette diminution, nous n'avons d'autre choix que de diminuer les dépenses avec une réduction des frais de fonctionnement qui va jusque 20% dans certains secteurs.

Et, parallèlement, nous devons augmenter les recettes : dans cette optique nous proposons donc de ne pas augmenter les centimes additionnels à l'impôt des personnes physiques qui concernent près de 17 000 Berchemois. Il est essentiel de ne pas pénaliser davantage le travail et de préserver l'attractivité de notre commune pour les citoyens disposant d'une capacité contributive. Nous poursuivons ainsi notre politique de réduction progressive de l'impôt sur le travail, une mesure dont les effets sont concrets bien que moins visibles à court terme. La diminution progressive des centimes additionnels à l'IPP de 7% à 6,5% sur la mandature représente une économie significative pour les ménages, pouvant aller jusqu'à plusieurs centaines d'euros par an pour les foyers où deux personnes travaillent.

Cependant, afin de préserver l'équilibre budgétaire et de faire face aux besoins croissants en services publics, nous devons prendre une décision difficile mais nécessaire : augmenter les centimes additionnels au précompte immobilier de manière limitée et ciblée, passant de 3190 à 3690. Cette mesure, bien que contraignante, est indispensable pour maintenir la qualité de vie et garantir des services publics efficients.

Ce budget traduit notre engagement à poursuivre la mise en place de nouveaux projets et initiatives pour répondre aux attentes des citoyens. Il vise à renforcer notre « village urbain » en développant un cadre de vie encore plus vert, durable, sûr, propre et convivial, tout en consolidant les liens sociaux et en garantissant

un accès facilité aux services essentiels. Cet engagement s'inscrit dans une perspective sociale, éthique et environnementale, intégrant à la fois l'action communale et celle du CPAS.

De opstelling van de driejaarlijkse begroting is gebaseerd op drie fundamentele principes: het garanderen van een hoge levenskwaliteit voor alle inwoners, het verzekeren van een nauwgezet beheer van de gemeentefinanciën en het handhaven van een evenwichtige fiscaliteit en het versterken van de sociale samenhang terwijl we onze ecologische voetafdruk verkleinen.

Sint-Agatha-Berchem is een gemeente waar het aangenaam wonen is, dankzij een prettige omgeving, toegankelijke diensten en voortdurend verbeterende infrastructuren. De aandacht voor netheid, veiligheid en de leefbaarheid van openbare ruimten versterkt het collectieve welzijn. De gemeente zet haar inspanningen voort om de balans te behouden tussen ontwikkeling en respect voor de leefomgeving.

Toch zijn de budgettaire uitdagingen talrijk. De kosten van diensten, energie en personeel blijven stijgen, zijn sterk gestegen en blijven toenemen, wat een zorgvuldig en doordacht beheer van de beschikbare middelen vereist. Gezien deze uitdagingen blijft het gemeentebestuur vastbesloten een stabiel financieel beleid te handhaven en tegelijkertijd projecten voort te zetten die de toekomst van de gemeente vormgeven.

Het doel blijft ongewijzigd: het aanbieden van efficiënte en toegankelijke diensten, het verbeteren van de infrastructuur en het ondersteunen van alle inwoners in hun dagelijks leven. Deze begroting weerspiegelt de wil om in te spelen op de behoeften van de bevolking en tegelijkertijd een verantwoord en billijk gebruik van publieke middelen te garanderen.

Maar het aanbieden van een hoog serviceniveau heeft een kostprijs. En deze kost stijgt jaar na jaar, onder andere door de acht loonindexeringen, die geleid hebben tot een stijging van de loonkosten met bijna 20% als gevolg van inflatie, evenals de explosieve stijging van de energiekosten. Bovendien nemen de inkomsten af.

Om dit verlies te compenseren, hebben we geen andere keuze dan de uitgaven te verminderen, met een verlaging van de werkingskosten die in sommige sectoren tot 20% kan oplopen.

Tegelijkertijd moeten we de inkomsten verhogen. Daarom stellen we voor om de opcentiemen op de Personenbelasting niet te verhogen, wat een impact heeft op bijna 17.000 Berchemnaren. Het is essentieel om arbeid niet extra te belasten en de gemeente aantrekkelijk te houden voor inwoners met een bijdragecapaciteit. We blijven dan ook onze geleidelijke verlaging van de belasting op arbeid voortzetten, een maatregel waarvan de effecten concreet zijn, hoewel minder zichtbaar op korte termijn. De geleidelijke daling van de opcentiemen op de personenbelasting van 7 naar 6,5% tijdens de legislatuur levert huishoudens een aanzienlijke besparing op, oplopend tot enkele honderden euro's per jaar voor gezinnen met twee werkenden.

Echter, om het begrotingsevenwicht te bewaren en tegemoet te komen aan de groeiende vraag naar openbare diensten, moeten we een moeilijke maar noodzakelijke beslissing nemen: een gerichte en beperkte verhoging van de opcentiemen op de Onroerende Voorheffing, van 3190 naar 3690. Hoewel deze maatregel ingrijpend is, is ze noodzakelijk om de levenskwaliteit te behouden en efficiënte openbare diensten te garanderen.

Deze begroting weerspiegelt onze inzet om nieuwe projecten en initiatieven te blijven realiseren die inspelen op de verwachtingen van de inwoners. Ons doel is om ons “dorp in de stad” verder te versterken door een nog groener, duurzamer, veiliger, netter en vriendelijker leefklimaat te creëren, sociale banden te versterken en de toegang tot essentiële diensten te vergemakkelijken. Dit engagement past binnen een sociale, ethische en ecologische visie, waarbij zowel de gemeentelijke actie als die van het OCMW wordt geïntegreerd.

2. Aspects sociaux / Sociale aspecten

Améliorer la qualité de vie dans nos quartiers

La qualité de vie et le bien-être psychique des habitants ne reposent pas uniquement sur les conditions matérielles, mais aussi sur un environnement urbain serein et harmonieux. Le Collège poursuivra ses investissements dans la qualité de l’espace public pour garantir un cadre de vie agréable, où la propreté, la sécurité et l’apaisement des quartiers restent des priorités.

Renforcer nos efforts pour plus de propreté

En matière de propreté et de gestion des déchets, la commune poursuivra ses efforts avec l’installation de nouvelles poubelles intelligentes, l’enfouissement progressif des bulles à verre et une intensification des mesures contre les dépôts clandestins.

Nous avons prévu d’augmenter les recettes liées aux amendes pour les déversements sauvages. Pour rendre cela plus effectif, nous allons réitérer l’appel à un prestataire externe pour installer des caméras temporaires mobiles pour verbaliser les contrevenants de dépôts clandestins. Nous menons des efforts sur la propreté sur des sites qui ne sont pas sur notre territoire, mais visibles depuis notre commune.

Notre ambition reste qu’un projet de 9e recypark régional se concrétise à la porte de la commune, rue Nestor Martin, et nous attendons que le gouvernement régional le confirme. Des campagnes de sensibilisation sur l’obligation de déneiger les trottoirs, l’entretien des espaces publics et l’interdiction des dépôts sauvages seront régulièrement mises en place. De nouvelles opérations coups de poing pour la propreté seront menées dans les lieux fréquentés ou sujets aux incivilités, notamment sur la place Schweitzer et dans les parcs et plaines de jeux. La commune poursuivra la réfection des canisites selon un programme annuel et renforcera son matériel de propreté avec des équipements électriques et mécaniques.

L’aménagement de notre espace public

L’amélioration des espaces publics se poursuivra avec la rénovation des voiries et trottoirs, un programme d’asphaltage avec en priorité la rue de Dilbeek en 2025 et la drève des Maricolles en 2026, ainsi que les trottoirs de la rue de la Métairie en 2026 et, dans la foulée, la rue de l’Etoile Polaire.

Renforcer notre sécurité

En matière de sécurité, le Collège met un point d’honneur à garantir une commune tranquille et conviviale en renforçant la police de proximité. La présence policière sera renforcée pour assurer un meilleur encadrement et des interventions rapides. La dotation accrue à la zone de police permettra de financer et maintenir le personnel actuel. Des patrouilles pédestres et à vélo continueront d’être organisées afin de renforcer la proximité avec les citoyens.

Les Partenariats Locaux de Prévention continueront d'être un outil essentiel pour garantir une coopération efficace entre la population et les services de sécurité. Les équipes mixtes Police-Prévention continueront d'accompagner les commerçants pour renforcer la sécurité dans les quartiers commerciaux. Le commissariat local restera accessible avec des horaires élargis, sans compromettre la disponibilité des agents sur le terrain. Le réseau de caméras de surveillance, actuellement composé de 43 dispositifs, sera développé avec un budget de 75 000 euros par an pour l'installation de nouvelles caméras dans les zones stratégiques. Les caméras les plus anciennes continueront d'être progressivement remplacées pour garantir une qualité d'image optimale. Le plan "Squats" sera maintenu en collaboration avec les services d'urbanisme et de police, et la commune continuera d'inciter à la reconversion et à la rénovation des bâtiments abandonnés.

Améliorer notre mobilité et améliorer la sécurité routière

Concernant la mobilité et l'apaisement des quartiers, la commune travaille en collaboration avec Bruxelles Mobilité pour fluidifier le trafic et sécuriser les carrefours grâce au Contrat Local de Mobilité (CLM). Ce projet bénéficiera d'un investissement de trois millions d'euros pour le développement d'un plan de circulation adapté aux spécificités de Berchem Ouest, et à terme, avec des moyens dédiés au réaménagement des voiries et des espaces publics. Un fonctionnaire en sécurité routière, financé par la Région, est chargé d'assurer le suivi de ces projets. L'objectif est d'améliorer la qualité de vie dans les quartiers impactés par le trafic, tout en garantissant l'accessibilité et la sécurité des usagers. Le développement des infrastructures cyclables se poursuit avec la réalisation de la piste cyclable Hunderenveld, l'ajout d'arceaux et parkings à vélos ainsi que l'installation de nouvelles véloboxes sécurisées.

Jusqu'à présent, la zone de police Bruxelles Ouest n'a accepté des radars dans notre commune que sur les voiries régionales. C'est ainsi que nous avons pu disposer de 3 radars de vitesse financés par la Région. Nous devons donc amener la zone à revoir sa position pour en installer sur des voiries communales et il faudra certainement faire un choix. Etant entendu que le coût sera pleinement à charge du budget communal et que les recettes des infractions ne reviennent pas à la commune.

Pour réduire les nuisances sonores et améliorer la qualité de l'air, le nombre de bornes de recharge pour véhicules électriques sera augmenté afin d'assurer qu'aucune habitation ne se trouve à plus de 150 mètres d'une borne.

La commune poursuivra également son processus de reprise en gestion publique des voiries des clos privés (Venelle Champ du Moulin, le Clos Fleuri et le Clos des Peupliers), en accord avec les habitants et sous conditions d'un état adéquat des infrastructures (Sibelga, Vivaqua…).

Poursuivre le réenchantement de la Cité Moderne

Le réenchantement du quartier de la Cité Moderne se poursuit dans le cadre du Contrat de Quartier Durable, avec des projets ambitieux de transformation des espaces publics, la création de la Maison des Initiatives et des Solidarités, ainsi que la construction de nouvelles infrastructures collectives. La traversée piétonne entre la rue Openveld et la place de l'Initiative, la réhabilitation des sentiers et la rénovation des rues et places seront lancées dès 2025. La commune soutient activement les initiatives citoyennes avec un budget spécifique de 45 000 euros pour encourager des projets locaux améliorant le cadre de vie.

Parallèlement, la réhabilitation du Zavelenberg se poursuit avec la construction d'une ferme pédagogique et le développement de vergers, dans le but de renforcer la biodiversité et de reconnecter les habitants à la nature.

Verbetering van de levenskwaliteit in onze wijken

Levenskwaliteit en mentaal welzijn hangen niet alleen af van materiële omstandigheden, maar ook van een rustige en harmonieuze stedelijke omgeving. Het gemeentebestuur blijft investeren in de kwaliteit van de openbare ruimte om een aangename woonomgeving te garanderen, waarbij netheid, veiligheid en rust in de wijken prioritair blijven.

Meer inspanningen voor netheid

Op het vlak van netheid en afvalbeheer blijft de gemeente zich inzetten. Zo komen er nieuwe slimme vuilnisbakken, worden glasbollen geleidelijk ondergronds geplaatst en worden maatregelen tegen het sluikstorten versterkt.
We voorzien een verhoging van de inkomsten uit boetes voor illegale sluikstortingen. Om dit effectiever te maken, zullen we opnieuw een externe dienstverlener inschakelen voor de installatie van tijdelijke mobiele camera's om overtreders te beboeten.
Daarnaast blijven we inspanningen leveren voor de netheid op locaties die zich buiten ons grondgebied bevinden, maar zichtbaar zijn vanuit onze gemeente.
Onze ambitie blijft de realisatie van een negende gewestelijk recypark aan de rand van de gemeente, in de Nestor Martinstraat, en we wachten op de bevestiging van de Gewestregering.
Regelmatig zullen bewustmakingscampagnes worden georganiseerd over het verplicht sneeuwvrij maken van voetpaden, het onderhoud van openbare ruimten en het verbod op sluikstorten. Ook worden gerichte schoonmaakacties gehouden op drukke plaatsen of hotspots voor overlast, zoals het Schweitzerplein, parken en speeltuinen. Verder wordt het onderhoud van de hondentoiletten en hondenruimtes voortgezet volgens een jaarlijks schema en wordt het schoonmaakmaterieel uitgebreid met elektrische en mechanische uitrustingen.

Investeringen in de openbare ruimte

De verbetering van de openbare ruimte zal worden voortgezet met de renovatie van wegen en voetpaden. Er komt een asfalteringsprogramma, waarbij de Dilbeekstraat in 2025 prioriteit krijgt, gevolgd door de Maricollendreef in 2026. Daarnaast worden in 2026 de voetpaden van de Boerderijstraat vernieuwd en aansluitend ook die van de Poolsterstraat.

Versterking van de veiligheid

Op het vlak van veiligheid blijft het gemeentebestuur zich inzetten voor een rustige en aangename gemeente, onder andere door de aanwezigheid van de wijkpolitie te versterken. De politieaanwezigheid zal worden versterkt om een betere handhaving en snelle interventies te garanderen. De verhoogde dotatie aan de politiezone zal de financiering en het behoud van het huidige personeel mogelijk maken. Er zullen regelmatig voetgangers- en fietspatrouilles worden ingezet om dichter bij de burgers te staan.
Lokale Preventiepartnerschappen blijven een essentieel instrument om de samenwerking tussen burgers en veiligheidsdiensten te versterken. Gemengde teams van politie en preventiediensten blijven de handelaars ondersteunen om de veiligheid in commerciële wijken te verbeteren.
Het lokale politiekantoor blijft toegankelijk met ruimere openingsuren, zonder dat dit ten koste gaat van de inzet van agenten op het terrein. Het cameranetwerk, dat momenteel uit 43 installaties bestaat, wordt verder uitgebreid met een jaarlijks budget van 75.000 euro. Dit zal nieuwe camera's in strategische zones mogelijk maken en de verouderde camera's geleidelijk vervangen voor een betere beeldkwaliteit.
Tot slot blijft het "Squats"-plan van kracht in samenwerking met de diensten stedenbouw en politie, waarbij de gemeente blijft inzetten op de herbestemming en renovatie van leegstaande panden.

Verbetering van onze mobiliteit en verkeersveiligheid

Wat betreft mobiliteit en de leefbaarheid van wijken werkt de gemeente samen met Brussel Mobiliteit om het verkeer vlotter te laten verlopen en kruispunten veiliger te maken via het Lokaal Mobiliteitscontract (LMC). Dit project krijgt een investering van drie miljoen euro voor de ontwikkeling van een circulatieplan dat is afgestemd op de specifieke kenmerken van Berchem-West. Op termijn worden middelen vrijgemaakt voor de herinrichting van wegen en openbare ruimten. Een verkeersveiligheidsambtenaar, gefinancierd door het Gewest, zal instaan voor de opvolging van deze projecten. Het doel is om de levenskwaliteit in de door verkeer getroffen wijken te verbeteren, terwijl de toegankelijkheid en veiligheid van weggebruikers gewaarborgd blijven.
De ontwikkeling van fietsinfrastructuur wordt voortgezet met de aanleg van het fietspad Hunderenveld, de installatie van extra fietsstallingen en parkeerplaatsen, evenals nieuwe beveiligde fietskluizen.

Tot nu toe heeft de politiezone Brussel-West enkel radarinstallaties toegestaan op de gewestwegen binnen onze gemeente. Hierdoor konden we drie snelheidsradars laten plaatsen met financiering van het Gewest. We moeten de politiezone overtuigen om haar standpunt te herzien, zodat er ook radars op gemeentelijke wegen kunnen worden geïnstalleerd. Dit zal echter een weloverwogen keuze vereisen, aangezien de volledige kostprijs ten laste van de gemeentelijke begroting zal vallen en de inkomsten uit boetes niet naar de gemeente terugvloeien.
Om geluidsoverlast te verminderen en de luchtkwaliteit te verbeteren, wordt het aantal laadpalen voor elektrische voertuigen verhoogd, zodat geen enkele woning zich op meer dan 150 meter van een laadpunt bevindt.
Daarnaast zal de gemeente doorgaan met het proces om particuliere wegen van private woonerven over te nemen in openbaar beheer (Molenveldsteeg, Populierenoord, Bloemenoord), in overleg met de bewoners en onder de voorwaarde dat de infrastructuur in goede staat verkeert (Sibelga, Vivaqua).

Voortzetting van de herontwikkeling van de Moderne Wijk

De herontwikkeling van de Moderne wijk gaat verder binnen het kader van het Duurzaam Wijkcontract, met ambitieuze projecten voor de herinrichting van openbare ruimten. Dit omvat de oprichting van het Huis van Initiatieven en Solidariteit en de bouw van nieuwe collectieve infrastructuren. Vanaf 2025 starten de werken voor de voetgangersverbinding tussen de Openveldstraat en het Initiatiefplein, de renovatie van wandelpaden en de heraanleg van straten en pleinen. De gemeente ondersteunt actief burgerinitiatieven met een specifiek budget van 45.000 euro om lokale projecten te stimuleren die de leefomgeving verbeteren.
Tegelijkertijd wordt de herontwikkeling van Zavelenberg voortgezet met de bouw van een educatieve boerderij en de aanleg van boomgaarden, met als doel de biodiversiteit te versterken en bewoners opnieuw in contact te brengen met de natuur.

Encadrer la revitalisation et le redéploiement du quartier de la gare

Le quartier de la Gare, qui représente plus de 10% du territoire de notre commune, est un pôle stratégique de Berchem-Sainte-Agathe qui comporte un potentiel de création de plus de 700 logements dans les 5 à 10 ans à venir si l'on en croit les projets qui vont se développer sur le site.

Cela représente une opportunité de développement urbain équilibré et qualitatif. Afin de garantir un aménagement à taille humaine, respectueux du cadre de vie des habitants et répondant aux besoins de la commune, nous encadrerons son redéploiement dans une logique de mixité fonctionnelle. Ce projet veillera

à associer logements accessibles et diversifiés, incluant du logement abordable, espaces verts de qualité, activités économiques et infrastructures de loisirs attractives.

L'objectif est donc de créer un véritable quartier vivant, dynamique et connecté qui intègre un équilibre de fonctions. Nous porterons une attention particulière au développement d'un réseau de chaleur urbain, une solution énergétique durable qui permettra d'optimiser la consommation d'énergie à l'échelle du quartier.

Dans ce contexte, le redéploiement de la Place de la Gare est une priorité et est stratégique. Il s'agira de la restructurer pour la rendre plus conviviale, accueillante et fonctionnelle, en améliorant son aménagement et sa connexion avec le reste du territoire communal.

Par ailleurs, nous réfléchissons à l'acquisition des droits réels sur la gare de Berchem-Sainte-Agathe, un site stratégique qui joue un rôle clé dans le développement économique local, mais cela dépendra des coûts et d'un appel qui doit être lancé par la SNCB. Cette acquisition nous permettra de mieux encadrer les projets commerciaux et d'assurer une meilleure connexion entre la gare et le reste du tissu économique communal.

Nous veillerons également à l'implantation d'équipements attractifs susceptibles d'animer le quartier et de diversifier son offre de loisirs : un hôtel de qualité, mais aussi des infrastructures de loisirs couvertes, comme par exemple une salle de hockey indoor, des espaces pour le paddle, des murs d'escalade, ou encore un espace de jeux pour enfants couvert.

Enfin, il est impératif que ce quartier soit parfaitement intégré au reste de la commune et ne devienne pas un pôle isolé. L'aménagement des voiries et des liaisons piétonnes sera optimisé afin de renforcer son accessibilité et ses connexions avec les autres quartiers. Cette transformation s'inscrit dans une vision d'ensemble visant à faire du quartier de la Gare un secteur attractif, durable et inclusif, répondant aux enjeux de demain tout en préservant la qualité de vie des Berchemois.

Dans ce contexte, nous avons demandé à la Ministre régionale de la Mobilité qu'elle reporte son projet de réaménagement de l'avenue Charles Quint pour intégrer tous les aspects liés à ces projets.

Soutenir la création de logements de qualité adaptés aux besoins de nos familles

L'accès à un logement diversifié et de qualité est un enjeu important tant à Berchem-Sainte-Agathe que dans le reste de la région bruxelloise. Favoriser l'accès au logement à prix moyen ou supérieur est aussi indispensable afin d'attirer également des habitants permettant de contribuer à l'équilibre budgétaire.

Le Collège étant très attentif au caractère vert de notre commune et à la tranquillité des quartiers, continuera à veiller à maintenir une densité mesurée et une taille humaine partout où c'est possible et à intégrer le plus harmonieusement possible les projets urbanistiques dans le quartier où ils seront construits.

Renforcer nos espaces verts

Nous poursuivrons nos efforts pour protéger et valoriser nos espaces verts, notamment en préservant des sites comme le Hoogveld et en créant de nouveaux espaces naturels accessibles aux habitants. Un plan arbres ambitieux sera mis en place afin d'augmenter significativement le nombre d'arbres en voirie et hors voirie.

Par ailleurs, la finalisation de notre rivière urbaine et l'augmentation des connexions pour l'évacuation des eaux de pluie permettront une meilleure gestion des eaux pluviales.

Begeleiding van de revitalisering en herontwikkeling van de stationswijk

De stationswijk die meer dan 10% van het grondgebied van onze gemeente beslaat, is een strategische zone van Sint-Agatha-Berchem met een groot ontwikkelingspotentieel. Volgens de lopende projectplannen kunnen er binnen 5 tot 10 jaar meer dan 700 woningen worden gecreëerd op deze site. Dit biedt een unieke kans voor een evenwichtige en kwalitatieve stedelijke ontwikkeling.

Om een menselijk en leefbaar ontwerp te waarborgen, passend bij de behoeften van de inwoners en de gemeente, zullen wij de herontwikkeling uitvoeren met het oog op een functionele mix. Dit project streeft naar een combinatie van toegankelijke en gevarieerde woningen, waaronder betaalbare woningen, evenals hoogwaardige groene ruimten, economische activiteiten en aantrekkelijke vrijetijdsinfrastructuren.

Het doel is een levendige, dynamische en goed verbonden wijk te creëren, met een evenwicht tussen wonen, economische activiteiten en openbare ruimte. Er zal bijzondere aandacht worden besteed aan de ontwikkeling van een wijkverwarmingsnetwerk, een duurzame energieoplossing die het energieverbruik op wijkniveau optimaliseert.

In deze context, is de herinrichting van het Stationsplein een strategische prioriteit. Het zal worden geherstructureerd om het toegankelijker, gebruiksvriendelijker en functioneler te maken door de inrichting en de verbinding met de rest van de gemeente te verbeteren.

Daarnaast overwegen we de verwerving van de zakelijke rechten op het station van Sint-Agatha-Berchem, een strategische site die een sleutelrol speelt in de lokale economische ontwikkeling. Dit hangt echter af van de kosten en van de openbare aanbesteding die door de NMBS moet worden gelanceerd. Deze acquisitie zou ons in staat stellen om de commerciële projecten beter te sturen en de verbinding tussen het station en het economische weefsel van de gemeente te versterken.

Daarnaast wordt gekeken naar de realisatie van aantrekkelijke voorzieningen om de wijk tot leven te brengen en het vrijetijdsaanbod te diversifiëren. Dit omvat een kwalitatief hotel, overdekte vrijetijdsvoorzieningen zoals een indoor hockeyzaal, padelterreinen, klimmuren en een overdekte speelruimte voor kinderen.

Ten slotte is het essentieel dat deze wijk volledig wordt geïntegreerd met de rest van de gemeente en geen geïsoleerde zone wordt. De wegeninfrastructuur en voetgangersverbindingen zullen worden geoptimaliseerd om de toegankelijkheid en connecties met andere wijken te versterken. Deze transformatie maakt deel uit van een bredere visie om van de stationswijk een aantrekkelijke, duurzame en inclusieve omgeving te maken, die inspeelt op de uitdagingen van de toekomst en tegelijkertijd de levenskwaliteit van de Berchemnaren bewaart.

In deze context hebben we de Gewestelijke Minister van Mobiliteit verzocht om het herinrichtingsproject van de Keizer Karellaan uit te stellen, zodat alle aspecten die verband houden met deze ontwikkelingen kunnen worden geïntegreerd.

Ondersteuning van de creatie van kwaliteitsvolle woningen aangepast aan de behoeften van onze gezinnen

Toegang tot gevarieerde en kwalitatieve huisvesting is een belangrijke uitdaging, zowel in Sint-Agatha-Berchem als in de rest van het Brussels Gewest. Het bevorderen van toegang tot middel- en hogere prijsklassen voor woningen is noodzakelijk om bewoners aan te trekken die bijdragen aan het financiële evenwicht van de gemeente.

Het college, dat veel belang hecht aan het groene karakter en de rust van onze wijken, blijft erop toezien dat de bouwdichtheid overal waar mogelijk beperkt blijft en dat nieuwe stadsontwikkelingsprojecten zich zo harmonieus mogelijk integreren in de bestaande omgeving.

Versterken van onze groene ruimten

We blijven ons inzetten om onze groene ruimten te beschermen en te valoriseren, onder andere door sites zoals het Hoogveld te behouden en nieuwe toegankelijke natuurlijke ruimten te creëren. Er wordt een ambitieus bomenplan opgesteld om het aantal bomen op en naast de openbare weg aanzienlijk te verhogen.

Daarnaast zal de voltooiing van onze stadsbeek en de verbetering van de regenwaterafvoerverbindingen zorgen voor een efficiëntere waterbeheerstrategie.

Soutenir l'enfance, la jeunesse, nos aînés et la pratique du sport

Notre ambition est d'augmenter nos places en crèche en limitant l'impact sur le budget communal. Le projet de crèche de la place Schweitzer avance comme annoncé dans le cadre du timing du Contrat de Quartier Durable. La mise en œuvre du second projet est à l'étude.

Les plans de pilotage mis en place dans nos écoles communales ont permis d'identifier des actions prioritaires pour améliorer la qualité de l'enseignement et favoriser la réussite des élèves. Nous continuerons à renforcer la collaboration et la coordination entre les équipes éducatives tout en veillant à offrir des espaces adaptés aux besoins spécifiques des enfants, notamment en matière d'encadrement individuel par des spécialistes comme des logopèdes. Depuis 4 ans, nous offrons une soupe gratuite aux enfants de l'enseignement communal maternel durant les mois d'hiver. Désormais, cette mesure est également étendue aux élèves de 1ère et 2e primaire de nos deux écoles communales francophones entre novembre et mars.

Afin d'assurer des infrastructures adaptées à l'apprentissage, nous poursuivrons les investissements nécessaires dans nos écoles, notamment par l'aménagement de nouvelles classes, la rénovation complète de la salle de gymnastique de l'école « les Glycines », la rénovation du pavillon de l'école 7 étoiles, la construction d'un préau supplémentaire pour l'école Openveld, le remplacement de chaudières vétustes, du nouveau matériel informatique, etc.

En parallèle, nous accompagnerons activement la création et l'ouverture de la nouvelle école secondaire, qui constitue une avancée majeure pour Berchem-Sainte-Agathe. Pour rappel, cette école doit être construite et exploitée par un Pouvoir Organisateur libre, le SEGEC. Nous faisons tout notre possible pour soutenir les démarches nécessaires afin d'accélérer ce processus. Ce projet offrira une capacité d'accueil supplémentaire pour les élèves du secondaire et renforcera l'offre éducative sur la commune.

Nous prévoyons également l'acquisition de matériel pédagogique et de psychomotricité pour les classes maternelles, ainsi que le renouvellement d'instruments de musique pour nos académies.

L'accès à un enseignement de qualité passe aussi par l'égalité des chances : le soutien scolaire sera maintenu pour les élèves de l'enseignement francophone et néerlandophone, et nous maintenons notre collaboration avec l'ASBL Cohésion sociale de Berchem-Sainte-Agathe.

En dehors du cadre scolaire, notre engagement en faveur de la jeunesse se traduit par le maintien et le développement de nouvelles initiatives de loisirs et d'accompagnement. Le plan « Été Jeunesse », visant à offrir une diversité d'activités aux jeunes pendant les vacances scolaires afin de prévenir le désœuvrement,

sera reconduit. Nous continuerons à soutenir des projets culturels et citoyens tels que le festival Hip-Hop berchemois et le programme « Youth Start », qui cible les jeunes sans parcours de formation.

Toutefois, pour garantir la pérennité de ces activités et faire face aux coûts croissants, les tarifs des stages et plaines de vacances seront revus à la hausse pour tendre vers le cout réel en tenant compte de toutes les réductions financées par ailleurs (déductions d'impôts…). Ils resteront néanmoins dans une gamme tout à fait abordable, avec des tarifs préférentiels pour les Berchemois. De même, le coût de la garderie du midi sera ajusté, mais il sera toujours possible pour les parents de bénéficier d'une déduction fiscale sur les frais de garde.

L'amélioration des infrastructures sportives et de loisirs est également une priorité. Après la modernisation des vestiaires du complexe sportif communal, la rénovation des vestiaires de B Sports sera initiée.

Toutefois, la gestion du complexe sportif communal représente un coût annuel de 500 000 euros, qui pèse lourdement sur nos finances, ce qui impose une réflexion sur son exploitation future. Nous prévoyons ainsi de mettre en concession l'exploitation du centre sportif à partir du 1er juillet 2026, en restant propriétaire du site et des équipements et en restant maitre de la définition de la politique sportive sur notre commune. Dans ce contexte, il sera essentiel de continuer à veiller à la diversité des disciplines sportives proposées et à des tarifs accessibles.

Ce modèle permettra de réduire progressivement le déficit de l'infrastructure, avec des économies estimées entre 100 000 et 250 000 euros en phase de démarrage (2025-2026) et pouvant atteindre 350 000 à 400 000 euros par an à partir de 2027. En parallèle, sur base des comparaisons avec les tarifs appliqués dans d'autres communes, il apparait que les tarifs de nos locations sont trop bas. En parallèle, les tarifs d'accès au complexe sportif seront augmentés de 50 % entre le 1er juillet 2025 et le 30 juin 2026, avec des contrats établis pour une année complète en 2025.

Par ailleurs, les crédits consacrés aux chèques sports seront fortement augmentés.

En ce qui concerne nos aînés, nous continuerons à proposer une offre variée d'activités adaptées à leurs attentes et besoins. Cependant, les tarifs de certaines activités seront ajustés, car ils n'ont pas été revus depuis 2015, alors que les coûts ont considérablement augmenté. Malgré cette révision, nous nous engageons à maintenir une offre accessible et de qualité pour favoriser le bien-être et la convivialité entre seniors. Nous restons bien entendu à l'écoute de nos seniors via le Conseil Consultatif des Seniors.

Nous renforcerons également les politiques intergénérationnelles, en favorisant les échanges entre les jeunes et les aînés à travers des activités communes et en organisant plus régulièrement des spectacles de théâtre pour nos deux communautés linguistiques.

Afin de renforcer le vivre-ensemble, la cohésion sociale, les liens intergénérationnels, et les activités jeunesse, la commune continuera de soutenir le travail de l'ASBL Cohésion sociale de Berchem-Sainte-Agathe.

Faire rayonner davantage notre Centre culturel francophone et néerlandophone

Le développement culturel est un levier essentiel pour renforcer le dynamisme et l'attractivité de Berchem-Sainte-Agathe. Nous souhaitons renforcer le rôle de notre Centre culturel francophone et néerlandophone en élargissant son offre de programmation et ses activités, afin de les rendre encore plus ouvertes et accessibles à l'ensemble des habitants.

L'objectif est de proposer une programmation variée et inclusive qui intègre à la fois des événements artistiques, des spectacles vivants, des expositions, mais aussi des initiatives participatives qui encouragent la créativité et la rencontre entre les différentes générations et communautés linguistiques de la commune. Nous veillerons à ce que les activités s'adressent à un public diversifié, avec des événements destinés aux familles, aux jeunes, aux aînés et aux publics scolaires, avec un accent mis sur la mixité culturelle et l'accessibilité financière.

Le Festival Visuel est toujours bien prévu.

Soutenir le commerce local

Le dynamisme commercial est un élément essentiel pour renforcer l'attractivité et la vitalité économique de Berchem-Sainte-Agathe. Nous poursuivrons nos efforts pour améliorer la qualité et la diversité du commerce, en portant une attention particulière à la Chaussée de Gand, axe commercial majeur de la commune.

Nous souhaitons également renforcer le lien entre économie et urbanisme en développant des outils permettant d'orienter le type de commerces présents dans le centre de la commune. Pour y parvenir, nous voulons acquérir des espaces commerciaux stratégiques, comme dans le cadre du Contrat de Quartier, et mettre certains commerces en gestion communale afin de favoriser une offre commerciale diversifiée et locale.

Afin de mieux lutter contre l'inoccupation des cellules commerciales privées vides, notre volonté reste de mettre en place un périmètre de droit de préemption, en concertation avec la Région, qui permettra à la commune d'intervenir directement pour préserver l'attractivité des quartiers commerçants. Ce dispositif garantira un meilleur contrôle sur les implantations commerciales et facilitera la rénovation des espaces vacants.

Aussi, nous prévoyons la redynamisation du marché hebdomadaire du vendredi, en modernisant son organisation, en diversifiant l'offre des commerçants présents et en améliorant l'aménagement des espaces dédiés. L'objectif est de faire de ce marché un véritable lieu de rencontre et d'échange, favorisant l'achat local et le commerce de proximité.

Si nous avons dû réduire certaines primes allouées aux particuliers, nous avons décidé de maintenir le système de chèque commerce et nous avons maintenu l'exonération de la taxe sur les petits et moyens commerces.

Développer la convivialité dans notre commune

Outre nos traditionnelles kermesses, nous maintenons l'initiative "Berchem Summer", avec une programmation estivale diversifiée et attrayante, comprenant des événements culturels, des activités récréatives et des animations pour dynamiser la vie locale et à offrir des moments agréables aux berchemois et visiteurs pendant la période estivale.

Aussi, sur base de l'expérience concluante de l'année dernière, une concession sera initiée avec un prestataire externe pour l'organisation d'apéros urbains sur le site de l'Ancienne Eglise.

Promouvoir fermement l'emploi et le travail

L'accès à l'emploi et la dynamisation du marché du travail local constituent des priorités pour Berchem-Sainte-Agathe. Nous continuerons à promouvoir activement l'emploi et la réinsertion professionnelle à

travers plusieurs initiatives structurantes. Le développement de notre entreprise à but d'emploi (EBE), dans le cadre du programme Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD), se poursuivra afin de créer des opportunités d'embauche pour les Berchemois en recherche d'emploi. Cette approche innovante permettra à des personnes éloignées du marché du travail de retrouver une activité adaptée à leurs compétences et aux besoins locaux.

Nous renforcerons également notre partenariat avec la mission locale pour accompagner les Berchemois dans leur (re)mise à l'emploi. Ce partenariat offrira un suivi personnalisé aux chercheurs d'emploi, avec des formations, des conseils et un accompagnement vers des métiers porteurs. En complément, nous établirons des conventions avec de nouveaux opérateurs économiques et commerciaux afin de favoriser l'engagement de Berchemois dans des secteurs en développement. Ces partenariats concerneront notamment les employeurs liés aux nouvelles infrastructures et projets communaux, tels que la nouvelle école secondaire, l'hôtel en projet, la future déchèterie et les nouveaux acteurs culturels implantés sur le territoire communal.

Notre soutien au Guichet d'Économie Locale (GEL) sera maintenu et renforcé afin d'encourager la création et le développement d'entreprises locales. Ce soutien visera particulièrement à améliorer la diversité de l'offre commerciale sur la commune, en incitant l'installation de commerces de proximité répondant aux attentes des habitants et en accompagnant les indépendants dans leurs démarches administratives et financières.

Nous accorderons une attention particulière aux jeunes chercheurs d'emploi, en leur offrant des opportunités concrètes d'acquisition d'expérience professionnelle. La commune continuera ainsi à développer des jobs étudiants et des missions de volontariat, permettant aux jeunes Berchemois de bénéficier d'une première expérience de travail encadrée, favorisant leur insertion dans le monde du travail et leur autonomie financière.

Ondersteuning van kinderen, jongeren, senioren en sportbeoefening

Onze ambitie is om het aantal crècheplaatsen uit te breiden met een beperkte impact op de gemeentelijke begroting. Het crècheproject op het Schweitzerplein vordert volgens de geplande timing van het Duurzaam Wijkcontract. De uitvoering van een tweede project wordt momenteel bestudeerd. De beheersplannen die in onze gemeentelijke scholen zijn ingevoerd, hebben geholpen om prioritaire acties te identificeren die de kwaliteit van het onderwijs verbeteren en het succes van de leerlingen bevorderen. We blijven de samenwerking tussen de onderwijsteams versterken en zorgen voor aangepaste ruimtes, onder andere voor individuele begeleiding door specialisten zoals logopedisten. Al vier jaar bieden we in de winter gratis soep aan voor kleuters in het gemeentelijk onderwijs. Deze maatregel wordt nu uitgebreid naar de leerlingen van het eerste en tweede leerjaar in onze twee Franstalige gemeentelijke scholen, van november tot maart.

We blijven investeren in onze scholen om aangepaste leeromgevingen te garanderen. Dit omvat de inrichting van nieuwe klassen, de volledige renovatie van de turnzaal van Les Glycines, de renovatie van het paviljoen van École 7 Étoiles, de bouw van een extra speelplaats voor École Openveld, de vervanging van oude verwarmingsketels, de aanschaf van nieuwe IT-apparatuur, enz.
Daarnaast ondersteunen we actief de oprichting en opening van een nieuwe middelbare school, een belangrijke stap voor Sint-Agatha-Berchem. Ter herinnering: deze school moet worden gebouwd en beheerd door een Inrichtend Macht, namelijk het SEGEC. Wij doen er alles aan om de nodige stappen te ondersteunen en dit proces te versnellen. Dit project zal extra capaciteit bieden voor secundair onderwijs en het onderwijsaanbod binnen de gemeente versterken.

We voorzien ook in de aankoop van pedagogisch en psychomotorisch materiaal voor de kleuterklassen en de vernieuwing van muziekinstrumenten voor onze academies.

Gelijke onderwijskansen zijn cruciaal: huiswerkbegeleiding blijft beschikbaar voor zowel Franstalige als Nederlandstalige leerlingen, En wij behouden onze samenwerking met de vzw Social Cohesie van Sint-Agatha-Berchem.

Buiten de schooluren blijft onze inzet voor de jeugd zich vertalen in het behoud en de uitbreiding van vrijetijdsinitiatieven en begeleiding. Het plan Été Jeunesse, dat jongeren tijdens de zomervakantie een breed scala aan activiteiten biedt om verveling te voorkomen, wordt voortgezet. We blijven culturele en burgerinitiatieven steunen, zoals het Berchemse Hip-Hop Festival en het Youth Start-programma, gericht op jongeren zonder opleidingstraject.

Om de duurzaamheid van deze activiteiten te waarborgen en de stijgende kosten het hoofd te bieden, zullen de tarieven voor stages en speelpleinen worden verhoogd om dichter bij de werkelijke kostprijs te komen, rekening houdend met elders toegekende kortingen (fiscale aftrek).
Ze blijven echter betaalbaar, met voorkeurtarieven voor de Berchemnaren. Ook de kosten voor de middagopvang worden verhoogd, maar ouders behouden de mogelijkheid om deze kosten fiscaal af te trekken.

De verbetering van de sportieve infrastructuur is eveneens een prioriteit. Na de modernisering van de kleedkamers van het gemeentelijke sportcomplex wordt de renovatie van de kleedkamers van B Sports opgestart. De uitbating van het gemeentelijke sportcomplex kost jaarlijks 500.000 euro, waardoor een herziening van het beheer noodzakelijk is.

We zijn daarom van plan om de uitbating van het sportcentrum vanaf 1 juli 2026 in concessie te geven, terwijl we eigenaar blijven van het terrein en de faciliteiten en controle houden over de bepaling van het sportbeleid van de gemeente. In dit kader is het essentieel om ervoor te zorgen dat de diversiteit aan sportdisciplines behouden blijft en dat de tarieven toegankelijk blijven voor alle inwoners.
Dit zal helpen om het tekort te verminderen, met verwachte besparingen tussen 100.000 en 250.000 euro in de opstartfase (2025-2026), en tot 350.000 à 400.000 euro per jaar vanaf 2027. Daarnaast zullen de toegangstarieven tot het sportcomplex tussen 1 juli 2025 en 30 juni 2026 met 50% worden verhoogd, met contracten die voor een volledig jaar worden vastgelegd in 2025.
Bovendien zal de financiering van sportcheques aanzienlijk worden verhoogd.

Voor onze senioren blijven we een breed aanbod aan activiteiten voorzien, aangepast aan hun wensen en behoeften. Wel zullen sommige tarieven worden aangepast, aangezien ze sinds 2015 niet zijn herzien, terwijl de kosten sindsdien aanzienlijk zijn gestegen. Ondanks deze aanpassingen blijft de gemeente zich inzetten voor een toegankelijk en kwalitatief aanbod dat het welzijn en de sociale interactie van senioren bevordert. Wij blijven uiteraard luisteren naar onze senioren via de Consultatieve Seniorenraad (CSR).
Daarnaast versterken we onze intergenerationele beleidsmaatregelen door meer uitwisselingen tussen jongeren en senioren te organiseren via gezamenlijke activiteiten. We zullen ook regelmatig theatervoorstellingen aanbieden voor zowel de Franstalige als Nederlandstalige gemeenschap.
Om het samenleven, de sociale cohesie, de intergenerationele banden en jeugdactiviteiten te versterken, zal de gemeente de werking van de vzw Social Cohesie van Sint-Agatha-Berchem blijven ondersteunen.

Ons Frans- en Nederlandstalig cultureel centrum versterken

Culturele ontwikkeling is een essentiële hefboom om de dynamiek en aantrekkelijkheid van Sint-Agatha-Berchem te versterken. We willen de rol van ons Frans- en Nederlandstalig cultureel centrum versterken door het programma-aanbod en de activiteiten uit te breiden, zodat deze nog toegankelijker worden voor alle inwoners.
Het doel is een gevarieerd en inclusief programma aan te bieden dat artistieke evenementen, podiumkunsten, tentoonstellingen en participatieve initiatieven omvat. Dit bevordert creativiteit en

ontmoeting tussen verschillende generaties en taalgemeenschappen binnen de gemeente. We zorgen ervoor dat de activiteiten gericht zijn op een divers publiek, met evenementen voor gezinnen, jongeren, senioren en scholen, waarbij culturele diversiteit en financiële toegankelijkheid centraal staan.
Het Visueel Festival blijft gepland zoals voorzien.

Lokale handel ondersteunen

Een levendige handel is een belangrijke factor voor de aantrekkelijkheid en economische vitaliteit van Sint-Agatha-Berchem. We blijven werken aan de kwaliteit en diversiteit van de handelszaken, met bijzondere aandacht voor de Gentsesteenweg, een belangrijke handelsas binnen de gemeente.
We willen ook de link tussen economie en stedenbouw versterken door instrumenten te ontwikkelen die als leidraad kunnen dienen voor het type winkels in het centrum van onze gemeente. Om dit te bereiken willen we strategische commerciële ruimtes aankopen, in het kader van het wijkcontract, en bepaalde winkels onder gemeentelijk beheer plaatsen om een gediversifieerd en lokaal commercieel aanbod aan te moedigen.

Om de leegstand van privé-handelspanden beter aan te pakken, blijft het onze ambitie om, in overleg met het Gewest, een voorkoopperimeter in te voeren. Dit systeem zorgt voor een betere controle over de commerciële locaties en maakt het gemakkelijker om leegstaande panden te renoveren.
Ook plannen we de heropleving van de wekelijkse vrijdagmarkt door de organisatie te moderniseren, het aanbod van marktkramers te diversifiëren en de inrichting van de marktruimte te verbeteren. Zo wordt de markt een echte ontmoetingsplaats die lokaal winkelen stimuleert.
Hoewel we bepaalde premies voor particulieren hebben moeten verminderen, hebben we ervoor gekozen om het systeem van handelscheques te behouden en de vrijstelling van de belasting op kleine en middelgrote handelszaken te handhaven.

Meer gezelligheid in onze gemeente

Naast onze traditionele kermissen behouden we het initiatief "Berchem Summer", met een gevarieerd en aantrekkelijk zomerprogramma. Dit omvat culturele evenementen, recreatieve activiteiten en animaties om het lokale leven te versterken en zowel inwoners als bezoekers een aangename zomerperiode te bieden.
Op basis van de succesvolle ervaring van vorig jaar zal een concessie worden opgezet met een externe dienstverlener voor de organisatie van stedelijke aperitieven op de site van de Oude Kerk.

Werkgelegenheid en tewerkstelling stimuleren

Toegang tot werk en het stimuleren van de lokale arbeidsmarkt zijn prioriteiten voor Sint-Agatha-Berchem. We blijven actief werkgelegenheid en professionele her inschakeling bevorderen via verschillende structurele initiatieven. De ontwikkeling van ons "Entreprise à But d'Emploi" (EBE) binnen het kader van het programma "Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée" (TZCLD) wordt voortgezet om werkgelegenheid te creëren voor werkzoekende Berchemnaren. Dit innovatieve model helpt mensen die ver van de arbeidsmarkt staan om werk te vinden dat aansluit bij hun vaardigheden en de lokale behoeften.
We versterken ook onze samenwerking met de lokale missie om werkzoekenden te begeleiden bij hun (her)inschakeling op de arbeidsmarkt. Dit partnerschap zal werkzoekenden persoonlijke ondersteuning bieden, met opleiding, advies en begeleiding naar een veelbelovende carrière. Bovendien zullen we overeenkomsten opstellen met nieuwe economische en commerciële actoren om de inwoners van Berchem aan te moedigen zich te engageren in sectoren in ontwikkeling. Dit betreft onder andere werkgevers binnen nieuwe gemeentelijke infrastructuren zoals de secundaire school, het geplande hotel, het toekomstige containerpark en de nieuwe culturele instellingen in de gemeente.

We blijven het Lokale Economieloket ondersteunen en versterken om de oprichting en ontwikkeling van lokale ondernemingen aan te moedigen. Dit is gericht op het diversifiëren van het commercieel aanbod, het stimuleren van buurtwinkels en het begeleiden van zelfstandigen bij hun administratieve en financiële procedures.
Jongeren krijgen bijzondere aandacht met concrete kansen om werkervaring op te doen. De gemeente blijft studentenjobs en vrijwilligersopdrachten ontwikkelen, zodat jonge Berchemnaren hun eerste werkervaring kunnen opdoen en zo hun toegang tot de arbeidsmarkt en financiële zelfstandigheid kunnen bevorderen.

Renforcer le CPAS et développer notre « vallée sociale »

Le CPAS joue un rôle fondamental dans l'accompagnement des citoyens les plus fragiles et dans le maintien d'une cohésion sociale forte à Berchem-Sainte-Agathe.

Le CPAS vise à travers son budget à se doter des moyens nécessaires à l'accomplissement de ses missions légales et veille à améliorer l'exploitation de ses services et de ses institutions dans un cadre financier raisonnable et justifié.

Le CPAS conserve comme principe structurant à sa politique le concept de 'Vallée sociale', territoire géographique sur lequel sont fixés plusieurs dispositifs d'aide sociale complémentaires et collaborant en réseau afin d'aider les bénéficiaires et l'ensemble des Berchemois. La Vallée sociale se compose des services du CPAS (la maison de repos, l'épicerie sociale, le centre de jour 'Hortensias', le centre de soins de jour 'Tournesol', la prêterie, le restaurant social 'les Mimosas', le service social polyvalent, etc.. .), mais aussi du centre de planning familial, d'Intermaide, de la crèche inclusive la 'Courte Echelle', Kind en Gezin, avec une nouvelle antenne petite enfance, et de l'ONE.

Le CPAS gardera en autre en 2025 une place centrale afin d'assurer une coordination en réseau avec ces acteurs multiples dans l'intérêt des bénéficiaires. Dans le même ordre d'idées, le CPAS de Berchem continuera à s'affirmer comme pilote de la coordination sociale avec plusieurs projets spécifiques, notamment la mise en place d'un répertoire du monde associatif berchemois, mais aussi la création de journées thématiques sur des domaines cruciaux, en matière de santé et de pauvreté. Il est à remarquer que le CPAS, en tant que coordinateur, dévellopera une thématique essentielle, à savoir la santé mentale en collaboration étroite avec la commune. Plusieurs actions seront réalisées en ce sens. Le CPAS donnera une priorité à la préoccupation d'un territoire « En Santé », traduction de l'importance de mener une politique de santé communautaire à partir et avec nos usagers.

Nous mettrons un accent particulier sur la communication et la valorisation de l'offre de soins disponibles à Berchem-Sainte-Agathe. Il est essentiel que chaque citoyen puisse connaître et accéder facilement aux services sociaux et de santé existants. Cette démarche passera par une amélioration de l'information, la mise en place de canaux de communication plus directs et la création d'outils facilitant l'accès aux services proposés par le CPAS et ses partenaires.

Le CPAS poursuivra par ailleurs l'accompagnement des publics précarisés au quotidien, et aura le souci de répondre aux défis de la pauvreté infantile – via notamment un accord avec la crèche la Court'Echelle permettant d'avoir accès à plusieurs places pour des enfants de bénéficiaires. Grâce à l'obtention d'un subside de 25.000 € auprès de la Loterie Nationale, le CPAS de Berchem-Sainte-Agathe va équiper un espace au sein de l'immeuble qu'il a acquis au 77 rue de l'Eglise, pour recevoir les enfants précarisés de la commune et organiser des ateliers, des échanges culturels, des spectacles pédagogiques, des cours de soutien et une école de devoirs.

L'objectif est de tenter de briser la fatalité de l'échec scolaire qui touche un nombre important de mineurs en situation de pauvreté. Pour cela, le subside va permettre d'investir dans un système de tableau interactif performant, du matériel informatique et pédagogique qui peut être mis à disposition des élèves. Ce matériel est aussi un atout pour lutter contre l'exclusion numérique car il nous paraît essentiel d'investir dans le développement des compétences informatiques et numériques, et cela dès l'école. Une partie du subside servira également à acheter des fournitures scolaires qui pourront être distribuées aux enfants en situation de précarité.

De plus, les travaux du Jasmin seront terminés au 1er semestre 2025. Nous pourrons dès lors mettre à disposition deux nouveaux logements pour familles monoparentales sans-abris, via un subside octroyé par la Région. D'année en année, la maîtrise des coûts et des recettes est optimalisée. L'implémentation d'un contrôle interne accru et structuré doit pouvoir garantir cette maîtrise.

Certains projets seront également poursuivis en 2025. Ainsi, se poursuivra la mise en place du projet de livraison de repas à domicile via des vélos électriques. Pour rappel, le triple objectif est de construire et développer une distribution de repas labellisés 'Good Food' aux bénéficiaires qui en ont le plus besoin, de procéder à la formation et à l'insertion socio-professionnelle, et de participer dans la continuité de l'Agenda 21, à une conscientisation sur les enjeux climatiques et de mobilité sur le territoire local.

Le CPAS continuera à mettre à disposition de son public et de ses partenaires, notamment au sein de la Coordination Sociale 1082, un informaticien public afin d'accompagner les personnes, notamment ses bénéficiaires en situation de besoin, qui rencontrent des difficultés avec les technologies numériques, aussi bien pour les aider à accéder à divers services que pour les former à l'utilisation des outils digitaux.

Le projet vise donc à aider les personnes en situation de précarité et d'exclusion numérique, de manière individuelle si nécessaire, tant pour les accompagner dans leurs démarches en ligne que pour leur permettre, quand cela s'avère possible, d'acquérir les compétences nécessaires afin de devenir autonome en matière d'utilisation des plateformes numériques. Ce projet vise donc à renforcer l'autonomie des personnes, à lutter contre le non-recours aux droits et profitera à différents publics cibles au sein de la commune. Ce projet rencontre un franc-succès depuis son instauration en 2023.

La prise en charge 'Montessori' à la maison de repos continuera à être développée. Cette prise en charge non-médicamenteuse est centrée sur l'utilisation des capacités préservées de la personne et vise à lui permettre d'être aussi indépendante que possible en conservant un rôle social.

Le projet support « Palliatifs Team » sera poursuivi en 2025. L'objectif est de continuer à proposer un accompagnement des résidents en fin de vie, en coordination avec les familles, avec le médecin traitant ainsi qu'avec le médecin coordinateur de la maison de repos.

Il est à souligner que le CPAS travaille au quotidien afin d'améliorer la qualité et le bien-être du personnel et des résidents de sa maison de repos.

La bonne gestion de notre Maison de repos sera préservée par le biais d'une demande d'augmentation du prix de la journée à Iriscare.

Les recettes seront par ailleurs indexées en fonction de l'inflation qui touche fortement l'ensemble de nos dépenses. Un dossier sera remis à Iriscare dans cet objectif.

Tous ces projets seront menés avec détermination et volonté par les équipes du CPAS afin de pleinement aider tous ceux touchés par la crise.

Nous travaillerons également à accroître la collaboration entre le CPAS et la commune.

La réalisation de toutes ces missions, nécessitera une réflexion approfondie et une restructuration afin d'optimiser nos effectifs et notre organisation.

Het OCMW versterken en de "sociale vallei" ontwikkelen

Het OCMW speelt een fundamentele rol in de ondersteuning van de meest kwetsbare burgers en in het behouden van een sterke sociale cohesie in Sint-Agatha-Berchem.
Het OCMW streeft er via zijn begroting naar zich van de nodige middelen te voorzien om zijn wettelijke taken uit te voeren en zorgt ervoor dat de exploitatie van zijn diensten en instellingen binnen een redelijke en verantwoorde financiële kaders wordt verbeterd.

Het OCMW behoudt het principe van de 'Sociale Vallei' als structuur voor zijn beleid, een geografisch gebied waar verschillende complementaire sociale hulpsystemen zijn gevestigd die in netwerken samenwerken om de begunstigden en de gehele bevolking van Berchem te ondersteunen. De Sociale Vallei omvat de diensten van het OCMW (het woonzorgcentrum, de sociale kruidenier, het dagcentrum 'De Hortensia's', het dagverzorgingscentrum 'Zonnebloem, de uitleendienst, het sociaal restaurant 'Mimosa", de polyvalente sociale dienst, enz.), maar ook het familieplanningcentrum, Intermaide, de inclusieve crèche 'La Courte Échelle', Kind en Gezin met een nieuwe afdeling voor kleuters en de ONE.

Het OCMW zal in 2025 ook een centrale rol blijven spelen om de coördinatie in netwerkverband met deze verschillende actoren te waarborgen ten behoeve van de begunstigden. In dezelfde geest zal het OCMW van Berchem zich blijven profileren als de motor van de sociale coördinatie met verschillende specifieke projecten, waaronder de oprichting van een register van de Berchemse verenigingswereld, maar ook de organisatie van themadagen over cruciale domeinen, zoals gezondheid en armoede. Het is belangrijk op te merken dat het OCMW, als coördinator, een essentieel thema zal ontwikkelen, namelijk geestelijke gezondheid, in nauwe samenwerking met de gemeente. Er zullen verschillende acties worden ondernomen in dit verband. Het OCMW zal prioriteit geven aan de zorg voor een 'Gezond' gebied, wat de nadruk legt op het belang van de implementatie van een communautair gezondheidsbeleid in samenwerking met en ten behoeve van onze gebruikers.

We zullen bijzondere aandacht besteden aan de communicatie en de waardering van de beschikbare zorgdiensten in Sint-Agatha-Berchem. Het is essentieel dat elke burger kennis kan nemen van en gemakkelijk toegang heeft tot de bestaande sociale en gezondheidsdiensten. Deze benadering zal worden gerealiseerd door het verbeteren van de informatievoorziening, het opzetten van meer directe communicatiemiddelen en het creëren van hulpmiddelen die de toegang tot de diensten van het OCMW en zijn partners vergemakkelijken.

Het OCMW zal verder de dagelijkse ondersteuning van kwetsbare doelgroepen blijven voortzetten en zich richten op de bestrijding van kinderarmoede, onder andere via een overeenkomst met de crèche La Courte Échelle, die toegang biedt tot verschillende plaatsen voor kinderen van begunstigden. Dankzij de toekenning van een subsidie van 25.000 € van de Nationale Loterij zal het OCMW van Sint-Agatha-Berchem een ruimte in het gebouw aan de Kerkstraat n° 77 inrichten om kinderen uit kwetsbare gezinnen te ontvangen en workshops, culturele uitwisselingen, educatieve shows, bijles en huiswerkbegeleiding te organiseren. Het doel is de vicieuze cirkel van schoolfalen te doorbreken die een groot aantal minderjarigen in armoede treft. De subsidie zal worden gebruikt om te investeren in een hoogwaardig interactief bord, computer- en onderwijsbenodigdheden die aan de leerlingen ter beschikking kunnen worden gesteld. Dit materiaal is ook een waardevol hulpmiddel in de strijd tegen digitale uitsluiting, aangezien het essentieel is om te investeren in de ontwikkeling van digitale vaardigheden vanaf de schooltijd.

Een deel van de subsidie zal ook worden gebruikt voor het aanschaffen van schoolbenodigdheden die aan kinderen in kwetsbare situaties kunnen worden verstrekt.
Bovendien zullen de werkzaamheden aan de Jasmijn-woningen in het eerste halfjaar van 2025 worden afgerond. Vanaf dat moment kunnen twee nieuwe woningen voor alleenstaande, dakloze ouders beschikbaar worden gesteld, dankzij een subsidie van het Gewest.

Van jaar tot jaar wordt het beheer van kosten en inkomsten geoptimaliseerd. De implementatie van een versterkt en gestructureerd intern controlesysteem moet dit beheer kunnen waarborgen.
Sommige projecten zullen in 2025 ook worden voortgezet. Zo wordt het project voor de levering van maaltijden aan huis via elektrische fietsen voortgezet. Ter herinnering, het triple doel is: het ontwikkelen van een maaltijdbezorgdienst die het label 'Good Food' draagt voor de begunstigden die het het meest nodig hebben, het opleiden en ondersteunen van de sociaal-professionele integratie, en het bijdragen aan de bewustwording van de klimaat- en mobiliteitskwesties op lokaal niveau, in lijn met de Agenda 21.

Het OCMW blijft een IT'er ter beschikking stellen van zijn publiek en zijn partners, met name binnen de Sociale Coördinatie 1082, om personen, met name begunstigden die technische moeilijkheden ondervinden, te ondersteunen bij het gebruik van digitale technologieën, zowel om hen toegang te geven tot verschillende diensten als om hen op te leiden in het gebruik van digitale tools. Het doel van het project is daarom om mensen die in precaire omstandigheden leven en te maken hebben met digitale uitsluiting te helpen, indien nodig op individuele basis, zowel om hen te helpen met hun online procedures als om hen, waar mogelijk, in staat te stellen de vaardigheden te verwerven die ze nodig hebben om autonoom te worden in het gebruik van digitale platforms.

Het doel van het project is om mensen mondiger te maken, het gebrek aan toegang tot rechten te bestrijden en ten goede te komen aan verschillende doelgroepen in de gemeente.
Dit project is sinds de oprichting in 2023 een groot succes.

De 'Montessori'-zorg in het woonzorgcentrum zal verder worden ontwikkeld. Deze niet-medicamenteuze zorg richt zich op het behoud van de capaciteiten van de persoon en heeft als doel haar zo onafhankelijk mogelijk te maken terwijl ze een sociale rol blijft vervullen.
Het project 'Palliatieve Zorg Team' zal in 2025 worden voortgezet. Het doel is om de begeleiding van bewoners in hun laatste levensfase voort te zetten, in samenwerking met de families, de behandelende arts en de coördinerend arts van het woonzorgcentrum.

Het OCMW werkt dagelijks aan het verbeteren van de kwaliteit en het welzijn van het personeel en de bewoners van zijn woonzorgcentrum.
Het goede beheer van ons woonzorgcentrum wordt gegarandeerd door een aanvraag voor een verhoging van de dagprijs bij Iriscare. De inkomsten zullen bovendien worden geïndexeerd volgens de inflatie die een grote impact heeft op al onze uitgaven. Een dossier zal voor dit doel bij Iriscare worden ingediend.

Al deze projecten zullen met vastberadenheid en wilskracht worden uitgevoerd door de teams van het OCMW om alle mensen die door de crisis zijn getroffen, te kunnen helpen. Wij zullen ook blijven werken aan het versterken van de samenwerking tussen het OCMW en de gemeente.
De uitvoering van al deze taken zal een grondige reflectie en een herstructurering vereisen om onze personeelsleden en organisatie te optimaliseren.

3. Aspects éthiques / Ethische aspecten

Une administration performante

Il va de soi que mener à bien tous ces projets implique de pouvoir compter sur une administration communale performante. Au-delà des bâtiments et infrastructures, il est essentiel que la commune puisse compter sur des membres du personnel compétents, formés, motivés, qui se sentent bien dans leur fonctions et engagés sur le long terme et une des clés de cette réussite est de pouvoir recruter et garder des agents compétents et impliqués.
La valorisation salariale de nos agents en est un élément essentiel, même si nous avons du optimiser nos effectifs et notre organisation, notamment en ne remplaçant pas certains départs. Nous continuerons à mettre en œuvre les quatre piliers du protocole d'accord passé avec la Région afin de réduire le déséquilibre salarial entre les communes et les autres niveaux de pouvoirs ou le secteur privé.
Mais, recruter et garder des agents compétents nécessite également une stratégie RH ambitieuse. C'est pour cela que nous continuons la mise en œuvre de notre plan de modernisation de notre administration communale.

Pour rappel, les grands principes de ce plan sont :

- Développer le leadership : préciser les missions, clarifier la vision, les valeurs, donner du sens au travail de chacun, mieux définir les objectifs, les priorités, assurer une gestion transversale
- Faire davantage preuve de stratégie et de planification : être plus orienté citoyens/utilisateurs et résultats
- Réinvestir dans le capital humain : développer une stratégie RH, investir davantage dans la formation notamment sur des thématiques plus pointues telles que la question du genre, l'intégration de critères durables et éthiques dans nos cahiers des charges…, évaluer systématiquement les agents, soigner l'évolution de carrière et valoriser notre personnel
- Développer une organisation à la pointe : un nouvel organigramme qui répartit mieux la charge de travail, un cadre du personnel adapté, un cadre de travail agréable, un management par objectifs, une gestion par des processus, couvrir toutes les compétences du Collège, développer la communication interne, limiter l'absentéisme, gérer la diversité…
- Assurer le bien-être au travail via un monitoring annuel sur base d'enquêtes et d'indicateurs
- Mobiliser les ressources et les partenariats afin de compenser l'impossibilité de pourvoir à de nouveaux engagements, par exemple en obtenant des subsides permettant d'engager du personnel sur des projets spécifiques (CQD, sécurité routière, plan Air Energie Climat…)
- Travailler par processus et améliorer la manière de travailler
- Développer une culture des résultats, liés aux objectifs assignés avec mesures et mesures correctrices.

Nous continuerons bien évidement à collaborer avec plusieurs structures du monde de l'enseignement afin de permettre à de jeunes étudiants ou à des chercheurs d'emploi de se former et de développer leurs compétences afin d'augmenter leurs chances sur le marché de l'emploi : Contrats d'Adaptation Professionnelle, de formation en alternance, « Art. 60 », d'insertion Actiris, stages avec l'institut Herlin (enseignement spécialisé), …

De même, nous continuerons à mettre en œuvre le nouveau programme d'action voté par le Conseil communal en 2022 et qui nous lie à notre partenaire de Grand-Dakar au Sénégal afin de mener des projets communs au moins jusqu'en 2026.

Voor al deze projecten is een goed functionerende gemeentelijke administratie cruciaal. Naast infrastructuur en gebouwen moeten we kunnen rekenen op competente, gemotiveerde en goed opgeleide medewerkers die zich langdurig engageren. Het aantrekken en behouden van gekwalificeerde medewerkers is een prioriteit.
De salarisverhoging voor onze medewerkers is hier een essentieel onderdeel van, ook al hebben we ons personeelsbestand en onze organisatie moeten optimaliseren, met name door bepaalde uittreders niet te vervangen.
We gaan door met de implementatie van de vier pijlers van intentieverklaring die we met het Gewest hebben ondertekend om de loonongelijkheid tussen lokale overheden en andere bestuursniveaus of de privésector te verminderen.
Maar competente medewerkers aanwerven en behouden vereist ook een ambitieuze HR-strategie. Daarom gaan we door met de uitvoering van ons plan om onze gemeentelijke administratie te moderniseren.
Daarnaast voeren we een ambitieuze HR-strategie door en blijven we ons moderniseringsplan implementeren.
De grote principes van dit plan zijn:

- Leiderschap ontwikkelen: de missies verduidelijken, de visie en waarden preciseren, betekenis geven aan het werk van iedereen, doelstellingen en prioriteiten beter definiëren, transversaal beheer verzekeren.
- Meer strategie en planning aan de dag leggen: sterker gericht zijn op burgers/gebruikers en resultaten.
- Herinvesteren in menselijk kapitaal: een HR-strategie ontwikkelen, meer investeren in opleidingen, vooral rond specifieke thema's zoals genderkwesties en de integratie van duurzame en ethische criteria in bestekken; systematisch personeelsleden evalueren, loopbaanontwikkeling stimuleren en ons personeel beter waarderen.
- Een vooruitstrevende organisatie ontwikkelen: een nieuw organigram dat de werkbelasting beter verdeelt, een aangepast personeelskader, een aangename werkomgeving, management op basis van doelstellingen en procesbeheer, dekking van alle bevoegdheden van het College, verbetering van de interne communicatie, beperking van absenteïsme en beheer van diversiteit.
- Welzijn op het werk garanderen door middel van een jaarlijkse monitoring op basis van enquêtes en indicatoren.
- Middelen en partnerschappen mobiliseren om het gebrek aan nieuwe aanwervingen te compenseren, bijvoorbeeld door subsidies te verkrijgen voor het aanstellen van personeel op specifieke projecten (Duurzaam Wijkcontract, verkeersveiligheid, Lucht-Energie-Klimaatplan...).
- Procesmatig werken en de werkmethodes verbeteren.
- Een cultuur van resultaten ontwikkelen, gekoppeld aan de toegewezen doelstellingen, met metingen en corrigerende maatregelen.

Wij zullen uiteraard blijven samenwerken met verschillende onderwijsinstellingen om jonge studenten en werkzoekenden de mogelijkheid te bieden zich te vormen en hun vaardigheden te ontwikkelen, zodat zij hun kansen op de arbeidsmarkt kunnen vergroten. Dit omvat onder andere: Contracten voor Beroepsaanpassing, duaal leren, "Artikel 60", Actiris-inschakelingscontracten, stages met het Herlin-instituut (bijzonder onderwijs), …

Daarnaast zullen wij het nieuwe actieprogramma uitvoeren dat in 2022 door de gemeenteraad werd goedgekeurd. Dit programma verbindt ons met onze partner Grand-Dakar in Senegal, waarmee we gezamenlijk projecten zullen realiseren, ten minste tot 2026.

4. Aspects environnementaux / Milieuaspecten

Afin de diminuer nos émissions de gaz à effet de serre, le Collège a souhaité se doter d'un Plan Air Energie Climat ambitieux. Après un bilan carbone réalisé par un prestataire externe, le Collège a approuvé les objectifs stratégiques et opérationnels de ce plan. En découler un ensemble d'actions à mettre en œuvre pour notre territoire, nos bâtiments et au sein de notre administration communale et du CPAS.

Parmi les actions qui s'intègreront dans le Plan Air Energie Climat et qui ont déjà été entamées, nous avons obtenu un subside de Bruxelles Environnement afin d'effectuer un inventaire précis du patrimoine arboré de la commune : données d'identification, données de localisation, données métriques, analyse phytosanitaire, description morphologique, description de l'environnement propre, pronostic de maintien et de sécurité, conseils d'intervention et d'analyses complémentaires. L'objectif final est d'obtenir une base de données servant d'outil décisionnel dans la gestion, le maintien, la protection et l'enrichissement du patrimoine arboré communal et de contribuer à la lutte contre le changement climatique.

Le projet participatif de labyrinthe de fleurs et de verger a été ouvert à la rue des Fleuristes : son aménagement doit être complété en 2025.

Dans le cadre de la stratégie Good Food de Bruxelles Environnement, la commune soutient depuis 2022 un achat groupé afin de promouvoir et stimuler la plantation d'arbres et arbustes fruitiers dans les jardins. Cet effort sera poursuivi en 2025.

En ce qui concerne les enjeux environnementaux liés à la préservation de l'eau, la commune entend poursuivre en 2025 la mise en place de projets permettant une meilleure gestion des eaux pluviales.

Un subside a été obtenu auprès de Bruxelles Environnement afin d'étudier les potentialités de Gestion Intégrée des Eaux Pluviales sur l'ensemble du territoire.

Après environ 4 ans d'existence, le chemin d'eau du Cognassier a bénéficié d'un réaménagement du petit bassin situé en amont afin d'améliorer encore la rétention de l'eau et son infiltration avant qu'elle ne poursuive sa route vers la suite du dispositif.

En 2025, nous avons créé le Comité d'Accompagnement du Molenbeek avec la Ville de Bruxelles, Jette et Ganshoren afin d'échanger régulièrement sur ce cours d'eau pour diminuer les risques d'inondations et améliorer la qualité de nos actions.

Afin de réduire sa consommation d'énergie, volonté qui prend un sens tout particulier au vu de la crise énergétique actuelle, nous poursuivrons nos efforts en termes de mesures de sobriété énergétique, que ce soit au niveau technique, organisationnel ou comportemental.

La commune a en outre la volonté de stimuler le développement de communautés d'énergie sur son territoire et travaille notamment pour cela avec le facilitateur communauté d'énergie de Bruxelles Environnement. A cet égard, cela fait 3 années de suite que nous allons tenir une soirée d'information et d'échange à ce sujet avec les citoyens.

Nous continuerons de développer des actions d'information de la population sur les opportunités en termes d'économie d'énergie, de rénovation, de primes, de partage d'énergie etc. Une soirée d'information a été organisée fin 2023 et l'effort se poursuivra en 2024 afin de rendre accessibles à nos citoyens les informations pertinentes en concertation avec le CPAS. Globalement, divers ateliers d'information seront organisés sur

des thématiques diverses liées à notre futur Plan Air Energie Climat tant pour les citoyens que pour les membres du personnel communal et du CPAS.

Tendre vers le zéro déchet et développer une économie circulaire fait partie des actions qui pourront s'intégrer dans le PAEC à venir mais qui ont déjà été initiées au vu des opportunités qui se présentaient. Notre stratégie de durabilisation de nos marchés publics est en cours de finalisation.

Enfin, nous avons mené un important travail de communication auprès des comités de quartier afin de les encourager à s'impliquer dans le programme "Inspirons le Quartier", qui permet aux citoyens de solliciter des subsides auprès de Bruxelles Environnement. Ces efforts commencent à porter leurs fruits : un comité déposera officiellement un projet cette année, tandis qu'un second prépare sa candidature pour l'édition suivante. Un troisième a manifesté son intérêt, mais nous restons en attente de nouvelles de sa part.

Om onze broeikasgasuitstoot te verminderen, heeft het College een ambitieus Lucht-, Energie- en Klimaatplan (LEKP) opgesteld. Na een koolstofbalans uitgevoerd door een externe dienstverlener, heeft het College de strategische en operationele doelstellingen van dit plan goedgekeurd. Dit zal resulteren in een reeks acties die moeten worden uitgevoerd voor ons grondgebied, onze gebouwen en binnen onze gemeentelijke administratie en het OCMW.

Binnen de acties die deel zullen uitmaken van het LEKP en die al zijn opgestart, hebben we een subsidie van Leefmilieu Brussel ontvangen om een gedetailleerde inventaris op te stellen van het gemeentelijke bomenbestand. Deze inventaris omvat identificatiegegevens, locatiegegevens, metrische gegevens, een fytosanitaire analyse, een morfologische beschrijving, een evaluatie van de stabiliteit en veiligheid, en aanbevelingen voor interventies en aanvullende analyses. Het uiteindelijke doel is om een beslissingsondersteunende database op te zetten die zal dienen als instrument voor het beheer, behoud, bescherming en verrijking van het gemeentelijke bomenbestand en zo bij te dragen aan de strijd tegen klimaatverandering.

Het participatieve bloemenlabyrint en de boomgaard in de Bloemkwekersstraat is reeds geopend, en de inrichting ervan zal in 2025 worden voltooid.
In het kader van de Good Food-strategie van Leefmilieu Brussel ondersteunt de gemeente sinds 2022 een gezamenlijke aankoopactie om de aanplanting van fruitbomen en -struiken in tuinen te bevorderen. Dit initiatief wordt voortgezet in 2025.

Wat betreft de milieu-uitdagingen met betrekking tot waterbeheer, blijft de gemeente in 2025 projecten ontwikkelen die bijdragen aan een betere opvang en afvoer van regenwater. Een subsidie van Leefmilieu Brussel werd toegekend om de mogelijkheden voor geïntegreerd regenwaterbeheer op het hele grondgebied te onderzoeken.

Na vier jaar werking werd het waterpad van de Kweeperenboomlaan verbeterd met een herinrichting van het kleine bovenste bassin, waardoor de waterretentie en infiltratiecapaciteit werden verhoogd voordat het water verder door het systeem stroomt.

In 2025 werd het Begeleidingscomité van de Molenbeek opgericht in samenwerking met de Stad Brussel, Jette en Ganshoren. Dit comité zal regelmatig overleg voeren om het risico op overstromingen te verminderen en de kwaliteit van de maatregelen rond dit waterloopgebied te verbeteren.
Om het energieverbruik te verminderen, een cruciale doelstelling gezien de huidige energiecrisis, blijven we inspanningen leveren om energiebesparende maatregelen door te voeren op technisch, organisatorisch en gedragsniveau.

Daarnaast wil de gemeente de ontwikkeling van energiegemeenschappen op haar grondgebied stimuleren en werkt ze hiervoor samen met de energiecoördinator van Leefmilieu Brussel. Dit initiatief wordt versterkt door een jaarlijkse informatie- en uitwisselingsavond over dit onderwerp met burgers, die nu al drie jaar op rij wordt georganiseerd.
We zullen ook blijven inzetten op bewustmaking en informatievoorziening voor de bevolking over energie-efficiëntie, renovatie, premies en energie-uitwisseling. Een informatiesessie werd eind 2023 georganiseerd en zal worden voortgezet in 2024 in samenwerking met het OCMW, zodat alle relevante informatie toegankelijk wordt gemaakt voor onze burgers. Verder zullen er diverse informatieworkshops worden georganiseerd rond verschillende thema's die verband houden met ons toekomstige Lucht-, Energie- en Klimaatplan, zowel voor inwoners als voor gemeentelijke en OCMW-medewerkers.

Het streven naar zero waste en de ontwikkeling van een circulaire economie maken integraal deel uit van het komende LEKP en werden al geïnitieerd waar zich kansen voordeden. Onze strategie voor de duurzaamheid van onze overheidsopdrachten is momenteel in de afrondingsfase.

Tot slot hebben we actief gecommuniceerd met wijkcomités om hen aan te moedigen deel te nemen aan het programma "Inspirons le Quartier", waarmee burgers subsidies kunnen aanvragen bij Leefmilieu Brussel. Deze inspanningen beginnen vruchten af te werpen: één comité zal dit jaar officieel een project indienen, een tweede bereidt zich voor op de volgende editie, en een derde heeft interesse getoond, maar we wachten nog op verdere stappen van hun kant.

5. Conclusion / Conclusie

Malgré les difficultés budgétaires qui perdurent en 2025-2026-2027, le Collège par sa recherche active de subsides et de solutions alternatives propose un budget qui permet d'améliorer le service à la population, les infrastructures publiques, de soutenir l'enfance et la jeunesse, de proposer un accompagnement social renforcé aux personnes les plus vulnérables …

Il concrétise ainsi sa volonté d'améliorer le cadre de vie de tous les acteurs et actrices du territoire. Une commune encore plus verte, durable, apaisée, sûre, propre et agréable mais également une commune où le lien et le tissu social occupent une place essentielle.

Ondanks de begrotingsproblemen die in 2025-2026-2027 zullen aanhouden, stelt het College, door actief te zoeken naar subsidies en alternatieve oplossingen, een begroting voor die het mogelijk maakt de dienstverlening aan de bevolking, de openbare infrastructuur, de steun aan kinderen en jongeren te verbeteren, meer sociale steun te bieden aan de meest kwetsbaren, enz.

Zo concretiseert zij haar wil om de leefomgeving van alle actoren op het grondgebied te verbeteren. Een groenere, duurzamere, rustiger, veiligere, schonere en aangenamere gemeente, maar ook een gemeente waarin sociale banden en de sociale verbintenis een essentiële rol spelen.

D. Le budget ordinaire – Résultats / De gewone begroting - Resultaten

L'appréciation la plus réaliste possible des recettes et dépenses a abouti aux résultats suivants :

- Le budget ordinaire 2025 se clôture par un boni de €719,29 à l'exercice propre.
- Le résultat général présente un mali de €2.225.334,88.

Een zo realistisch mogelijke raming van de inkomsten en uitgaven leidde tot volgende resultaten:

- De gewone begroting 2025 wordt afgesloten met een boni van €719,29 eigen aan het dienstjaar.
- Het algemeen resultaat geeft een tekort van €2.225.334,88.

	2025	2026	2027
Résultat exercice propre **Resultaat eigen dientjaar**	**719,29**	**1.640,72**	**2.743,98**
Résultat des exercices antérieurs Resultaat vorige dienstjaren	-2.226.054,17	-2.225.334,88	-2.223.694,16
Résultat cumulé **Gecumuleerd resultaat**	**-2.225.334,88**	**-2.223.694,16**	**-2.220.950,18**

E. Le budget ordinaire – Les recettes / De gewone begroting – De ontvangsten

1. Introduction / Inleiding

La ventilation des recettes est la suivante :

De uitsplitsing van de inkomsten is als volgt:

Prestations / Prestaties	3.751.000,00
Transferts / Overdrachten	45.712.349,93
Dette / Schuld	912.100,00
TOTAL / TOTAAL	**50.375.449,93**
Enseignement subventionné / Gesubsidieerd onderwijs	*15.150.000,00*
TOTAL RECETTES / TOTAAL ONTVANGSTEN	**65.525.449,93**

Nous détaillerons ci-après ces différentes rubriques.

Hierna worden de verschillende rubrieken toegelicht.

2. Recettes de prestations / Ontvangsten uit prestaties

Il s'agit des recettes ordinaires pour lesquelles la commune fournit en contrepartie un travail, une fourniture ou un service. Il peut s'agir du revenu de locations, de droits d'entrée aux infrastructures culturelles et sportives, de l'intervention des parents dans les transports, repas et garderies scolaires ou de récupérations pour frais administratifs par exemple.

Gewone ontvangsten waarvoor de gemeente werk, een levering of een dienst als tegenprestatie levert. Dit kunnen bijvoorbeeld huurinkomsten zijn, entreegelden voor culturele en sportfaciliteiten, bijdragen van ouders voor schoolvervoer, maaltijden en kinderopvang, of terugvorderingen van administratieve kosten.

Locations / Verhuringen	565.800,00
Droit de passage gaz / Doorgangsrechten gas	358.000,00
Droit de passage électricité / Doorgangsrechten elektriciteit	369.500,00
Crèches / Kinderdagverblijven	377.000,00
Enseignement / Onderwijs	424.500,00
Stationnement / Parkeren	870.000,00
Prélèvement fonds de pension / Voorafname pensioenfonds	0,00
Autres / Andere	786.200,00
TOTAL PRESTATIONS / TOTAAL PRESTATIES	**3.751.000,00**

Loyers / Verhuringen

Il s'agit des recettes liées à la location de biens immobiliers : logements, salles de fêtes ou de réunion, bureaux, terrains de sport, …

Dit zijn inkomsten uit de verhuur van onroerend goed: huisvesting, feest- of vergaderzalen, kantoren, sportvelden, enz.

Droits de passage / Doorgangsrechten

Le gestionnaire des réseaux de distribution gaz/électricité paie une redevance aux communes afin de pouvoir utiliser l'espace public pour ses conduites de gaz et ses câbles électriques.

De beheerder van het distributienetwerk voor gas en elektriciteit betaalt een vergoeding aan de gemeenten voor het gebruik van de openbare ruimte voor zijn gasleidingen en elektriciteitskabels.

Crèches / Kinderdagverblijven

La participation aux frais est fixée par l'ONE sur base de barèmes.

De bijdrage in de kosten wordt door ONE vastgesteld op basis van schalen.

Enseignement / Onderwijs

Ces recettes concernent les garderies et les activités facturées dans les écoles.

Deze inkomsten hebben betrekking op kinderopvang en activiteiten die op scholen worden gefactureerd.

Stationnement / Parkeren

Parking.brussels effectue le contrôle du stationnement sur l'ensemble du territoire communal (zones réglementées). Les recettes (cartes de dérogation, redevances, …) sont recouvrées par Parking.brussels. Après déduction des charges d'exploitation de Parking.brussels, il subsiste un résultat en droit constatés nets. La commune enregistre en comptabilité 85% de ce résultat.

Parking.brussels controleert het parkeren in de hele gemeente (gereglementeerde zones). Inkomsten (ontheffingskaarten, vergoedingen, enz.) worden geïnd door Parking.brussels. Na aftrek van de bedrijfskosten van Parking.brussels blijft er een nettowinst over. De gemeente neemt 85% van deze winst op in haar boekhouding.

Prélèvement fonds de pension / Voorafname pensioenfonds

Historique du fonds de pensions / Historisch overzicht van de pensioenfondsen

En 1999, la commune et le CPAS de Berchem-Sainte-Agathe ont signé une convention avec la S.A. F.B. Assurance (aujourd'hui AG Insurance) ayant pour objet de confier à l'Assureur la gestion administrative et financière des pensions de retraite, de survie et d'orphelins accordées par la commune et le CPAS à leurs anciens membres du personnel et à leurs ayants droit, bénéficiant d'un régime statutaire et à leurs mandataires et à leurs ayants droit bénéficiant d'un régime réglementaire. Dans le cadre de cette convention, un fonds de pension a été constitué via un apport en numéraire de l'ordre de €6.200.000,00 (BEF 250.000.000), correspondant à la définition du « pool 4 » des régimes de pension des administrations locales. Annuellement, une dotation était payée par la commune et le CPAS afin d'alimenter le fonds, financée en partie via un prélèvement de 7,5% sur la rémunération des agents statutaires et des mandataires.

In 1999 sloten de gemeente en het OCMW van Sint-Agatha-Berchem een overeenkomst met de nv F.B. Assurance (vandaag AG Insurance) met als doel de verzekeringsinstelling het financiële en administratieve beheer toe te vertrouwen van de rust-, overlevings- en wezenpensioenen die door de gemeente en het OCMW worden toegestaan aan hun oud-personeelsleden en rechthebbenden met een statutaire regeling en hun mandatarissen en rechthebbenden met een reglementair stelsel. In het kader van die overeenkomst werd een pensioenfonds opgericht via de contante inbreng van € 6.200.000,00 (BEF 250.000.000); wat overeenstemt met de definitie van "pool 4" van een pensioenstelsel van de lokale overheden. Jaarlijks werd door de gemeente en

het OCMW een dotatie betaald om het fonds te spijzen dat deels werd gefinancierd via een heffing van 7,5% op de verloning van de statutaire ambtenaren en de mandatarissen.

Passage du « pool 4 » au « pool 2 » / Overgang van "pool 4" naar "pool 2"

Dans le courant de l'année 2009, face à une évolution législative annoncée, la commune et le CPAS ont conjointement décidé de rejoindre l'ORPSS (Ex ONSS-APL) pour le paiement de leurs pensions à dater du 1er janvier 2010. Cette évolution modifiant le régime de pension d'application en passant du « pool 4 » au « pool 2 » a eu une incidence sur les montants prélevés dans le fonds qui se limitaient dorénavant à ceux nécessaires pour couvrir les pensions des mandataires et l'éventuel résidu de pensions du personnel statutaire non repris par l'ORPSS (Ex ONSS-APL).

In de loop van 2009 en in het licht van de aangekondigde ontwikkeling van de wetgeving beslisten de gemeente en het OCMW om samen aan te sluiten bij de DIBISS (voorheen RDSZ-PPO) voor de uitbetaling van de pensioenen vanaf 1 januari 2010. Die ontwikkeling, waarbij het pensioenstel dat van toepassing was bij de overgang van "pool 4" naar "pool 2" werd gewijzigd, had een impact op de ingehouden bedragen voor het fonds dat voortaan beperkt was tot de bedragen die nodig zijn voor het dekken van de pensioenen van de mandatarissen en van de eventueel resterende pensioenen van het statutaire personeel dat niet is opgenomen onder de DIBISS (voorheen RDSZ-PPO).

Il convient de rappeler qu'un nouveau modèle de pension pour les administrations locales est entré en vigueur au 1er janvier 2012 (Loi du 24 octobre 2011 relative au financement des pensions) et modifié par la loi du 13 décembre 2012 modifiant entre autres l'âge minimal de prise de pension et la durée minimale de carrière. Tous les régimes de pension des administrations locales, appelés « pools » ont été réunis en un seul « fonds solidarisé de pension ». En principe, toutes les administrations locales ont été automatiquement et irrévocablement affiliées à ce fonds. Ce nouveau modèle de pension était nécessaire afin de pouvoir continuer à financer les dépenses de pension du secteur local. Celui-ci a accru d'une part la solidarité entre les divers pools de pension et a permis de responsabiliser d'autre part les administrations, puisqu'il est tenu compte du rapport entre la charge de pension et la masse salariale du personnel nommé.

Er dient aan te worden herinnerd dat op 1 januari 2012 (Wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen) en gewijzigd met de wet van 13 december 2012, waarbij onder meer de minimale leeftijd voor het met pensioen gaan en de minimale duur van de loopbaan werden aangepast, er voor de lokale overheden een nieuw pensioenmodel van kracht is geworden. Alle pensioenstelsels van de lokale besturen, de zogenaamde 'pools', werden samengebracht in een enkel 'gesolidariseerd pensioenfonds'. In principe werden alle lokale besturen automatisch en onherroepelijk bij dit fonds aangesloten. Dit nieuwe model was nodig om de pensioenuitgaven van de lokale sector ook in de toekomst te kunnen financieren. Dit fonds verhoogde enerzijds de solidariteit tussen de verschillende 'pensioenpools' en maakte het anderzijds mogelijk om de besturen te responsabiliseren, daar er voortaan rekening wordt gehouden met de verhouding tussen aan de ene kant de pensioenlast en aan de andere kant de loonmassa van de benoemde medewerkers.

A partir du premier janvier 2010 et vu les évolutions législatives précitées qui s'annonçaient, la commune et le CPAS n'ont plus alimenté le fonds de pension vu que leurs cotisations respectives étaient directement payées à l'ORPSS (ex ONSS-APL). Dès ce moment, le fonds de pension n'a donc plus servi qu'à payer les pensions non solidarisées, les pensions des mandataires et les cotisations de responsabilisation introduites par la réforme des pensions de 2012 mentionnée précédemment.

Vanaf 1 januari 2010 en gelet op de eerder aangekondigde ontwikkeling van de wetgeving hebben de gemeente en het OCMW het pensioenfonds niet langer gespijsd daar hun respectievelijke bijdragen rechtstreeks werden gestort aan de DIBISS (voorheen RDSZ-PPO). Vanaf dan diende het pensioenfonds enkel nog om de niet-gesolidariseerde pensioenen, de pensioenen van de mandatarissen en de responsabiliseringsbijdragen die werden ingevoerd met de eerder vermelde pensioenhervorming van 2012 uit te betalen.

Avenir du fonds de pensions / Toekomst van de pensioenfondsen

Quelques années après ces différentes évolutions, le fonds ne sert désormais plus qu'à financer les pensions non solidarisées en extinction et les pensions des mandataires. Il peut également servir à alléger le paiement des cotisations de pension à l'ONSSAPL pour les agents statutaires de la commune et du CPAS.

Nu we die verschillende ontwikkelingen achter de rug hebben, moet de fonds enkel nog dienen om de uitdovende niet-gesolidariseerde pensioenen en de pensioenen van de mandatarissen te financieren. Het kan tevens dienen om de uitbetaling van de pensioenbijdragen van de RSZPPO voor de statutaire ambtenaren van de gemeente en van het OCMW te verlichten.

Durant l'année 2014, les masses salariales des agents statutaires de la commune et du CPAS s'élevaient respectivement à €1.727.000,46 (55,8%) et €1.366.067,29 (44,2%), soit un total de €3.093.067,75. Cette base a été utilisée comme clé de répartition des prélèvements à effectuer sur le fonds de pension afin d'équilibrer partiellement les cotisations de pensions payées par chacune des entités durant les années 2016 à 2018 (prélèvement de €1.000.000,00/an à concurrence de 44,2% pour le CPAS et 55,8% pour la commune).

In 2014 bedroeg de loonmassa van de statutaire ambtenaren van de gemeente en van het OCMW respectievelijk €1.727.000,46 (55,8%) en €1.366.067,29 (44,2%) of samen €3.093.067,75. Deze basis werd gebruikt als verdeelsleutel van 2016 tot 2018 voor de uit te voeren afnames van het pensioenfonds om de door elke entiteit betaalde pensioenbijdragen enigszins te harmoniseren (voorafname van €1.000.000,00 per jaar als volgt verdeeld: OCMW (44,2%) en gemeente (55,8%)).

A partir de 2019, les prélèvements ont été effectués au profit exclusif de la commune qui équilibre le budget du CPAS par l'intermédiaire de la dotation communale au CPAS. Les montants suivants ont été prélevés :

- 2019 : €1.300.000
- 2020 : €0 (montant initialement prévu = €1.700.000)
- 2021 : €1.260.000 (montant initialement prévu = €1.350.000)
- 2022 : €850.000 (montant initialement prévu = €995.000)
- 2023 : €0 (montant initialement prévu = €280.000)
- 2024 : €0

Le budget 2025 ne prévoit aucun prélèvement, de même que le plan 2026/2027.

Vanaf 2019 komen de inhoudingen uitsluitend ten gunste van de gemeente, die de begroting van het OCMW in evenwicht houdt via de gemeentelijke bijdrage aan het OCMW. De volgende bedragen worden afgetrokken:

- 2019 : €1.300.000
- 2020: €0 (oorspronkelijk gepland bedrag = €1.700.000)
- 2021: €1.260.000 (oorspronkelijk gepland bedrag = €1.350.000)
- 2022 : €850.000 (oorspronkelijk gepland bedrag = €995.000)
- 2023 : €0 (oorspronkelijk gepland bedrag = €280.000)
- 2024 : €0

De begroting voor 2025 bevat geen afname, evenmin als het plan voor 2026/2027.

Au 31/12/2025, le fonds de pension devrait présenter un solde d'environ €850.000 après paiement des pensions 2025.

Op 31/12/2025 zou het pensioenfonds een saldo van ongeveer €850.000 moeten hebben na de pensioenbetalingen over 2025.

Autres / Andere

Diverses autres recettes sont également perçues par la commune : participation aux frais pour les activités à destination des jeunes ou des seniors, festivités, services administratifs divers, …

De gemeente ontvangt ook verschillende andere inkomsten: bijdragen in de kosten van activiteiten voor jongeren of senioren, festiviteiten, verschillende administratieve diensten, enz.

3. Recettes de transferts / Ontvangsten uit overdrachten

Recettes pour lesquelles la commune n'apporte aucune contribution directe. Il s'agit des taxes et impôts (dont le produit des centimes additionnels au précompte immobilier et celui des additionnels à l'impôt des personnes physiques), des subsides d'autres pouvoirs publics et des dotations (dotation générale aux communes notamment). Le subside est une contribution reçue à une fin spécifique alors que la dotation sert au financement général et son emploi ne doit pas être justifié.

Inkomsten waaruit de gemeente geen rechtstreekse bijdrage levert. Hieronder vallen belastingen (inclusief de opbrengsten van aanvullende centimes voor onroerende voorheffing en aanvullende centimes voor inkomstenbelasting), subsidies van andere overheidsinstanties en subsidies (met name algemene subsidies aan gemeenten). Een subsidie is een bijdrage die wordt ontvangen voor een specifiek doel, terwijl een dotatie wordt gebruikt voor algemene financiering en het gebruik ervan niet hoeft te worden gerechtvaardigd.

Dotations / Dotaties	7.238.195,52
Impôts / Belastingen	27.911.148,00
Subsides / Subsidies	10.358.006,41
Amendes / Boetes	205.000,00
Enseignement subventionné / Gesubsidieerd onderwijs	*15.150.000,00*
TOTAL TRANSFERTS / TOTAAL OVERDRACHTEN	**60.862.349,93**

Les dotations / De dotaties

Introduction / Inleiding

Le financement général des communes est réalisé par le biais de deux dotations relevant du financement général obligatoire. Ce type de financement, régi par des ordonnances et arrêtés de répartition annuels, concerne, d'une part, la **dotation générale aux communes**, et d'autre part, la **dotation dite « 46 bis »** (en référence à l'article 46 bis de la loi spéciale relative aux institutions bruxelloises du 12 janvier 1989).

De algemene financiering van de gemeenten wordt via twee verplichte algemene financieringen uitgevoerd. Dit type financiering, geregeld door ordonnanties en jaarlijkse verdeelbesluiten, betreft enerzijds de **algemene dotatie aan de gemeenten**, en anderzijds de **zogenoemde dotatie "46 *bis*"** (een verwijzing naar artikel 46 *bis* van de bijzondere wet met betrekking tot de Brusselse Instellingen van 12 januari 1989).

Dotation générale aux communes / Algemene dotatie aan de gemeenten

Anciennement appelée « fonds des communes », la **dotation générale aux communes** (DGC) est destinée à concourir au financement général des communes, sans affectation précise. Elle est

répartie entre les dix-neuf communes et les CPAS, après qu'un montant a été prélevé en faveur du Fonds spécial de l'aide sociale, destiné à être lui-même réparti (via la Commission communautaire commune) entre les CPAS. Ce budget, octroyé annuellement, est déterminé en fonction d'une série de critères pondérés et basés sur les caractéristiques de chaque entité communale (croissance et densité de population, nombre d'élèves, de chômeurs et d'allocataires sociaux, risque de pauvreté, nombre de places en crèches, superficie, recettes de précompte immobilier et d'impôt sur les personnes physiques).

Elk jaar voorziet de gewestelijke begroting in een **algemene dotatie** (ADG) voor elke gemeente en elk OCMW. Het toegekende bedrag is afhankelijk van de gewogen criteria zoals de bevolkingsgroei en -dichtheid, het aantal leerlingen, werklozen en uitkeringsgerechtigden, het armoederisico, het aantal plaatsen in de kinderopvang, de oppervlakte en de opbrengst van de roerende voorheffing en de personenbelasting. De algemene dotatie, vroeger het "gemeentefonds" genoemd, wordt toegekend zonder specifieke bestemming en om bij te dragen tot de algemene financiering van de gemeenten.

Dotation « 46 bis » / Dotatie "46 *bis*"

Cette dotation article 46 bis est issue des accords du Lambermont via la loi du 12 janvier 1989 et est destinée à contribuer au refinancement de Bruxelles. La dotation est répartie entre les communes ayant au moins un échevin ou un président de CPAS appartenant aux deux groupes linguistiques. Le montant, fixé par l'État fédéral, est lié à l'inflation et à la croissance du PIB

De dotatie artikel 46 *bis* van de wet van 12 januari 1989 is voortgekomen uit de Lambermont-akkoorden en is bestemd voor de herfinanciering van Brussel. De dotatie wordt over de gemeenten met minstens één schepen of OCMW-voorzitter die tot beide taalgroepen behoort herverdeeld. Het bedrag, vastgesteld door de federale overheid, is gekoppeld aan de inflatie en de groei van het BBP.

Les impôts / De belastingen

Introduction / Inleiding

La sixième réforme de l'état a entrainé des modifications significatives dans les matières fiscales. De même, les « tax-shifts » fédéraux et régionaux ont un impact certain sur la fiscalité applicable tant en matière d'impôt des personnes physiques qu'en matière de précompte immobilier. Au niveau communal, l'impact précis des mesures précitées reste encore à ce jour difficile à chiffrer.

Met de zesde staatshervorming gingen tevens een aantal ingrijpende wijzigingen gepaard in het vlak van de fiscaliteit. Zo zullen ook de federale en gewestelijke "taxshifts" een zekere impact hebben op de fiscaliteit zowel wat betreft de personenbelasting als de roerende voorheffing. De precieze impact van bovenvermelde maatregelen is echter tot op heden moeilijk te berekenen.

Les centimes additionnels au précompte immobilier / Opcentiemen onroerende voorheffing

Le précompte immobilier (PRI) est un impôt régional sur les biens immobiliers (maisons, appartements, terrains …) qui doit être payé chaque année. Cet impôt équivaut à un pourcentage du revenu cadastral (R.C.) indexé. Le revenu cadastral net est un revenu fictif qui correspond au revenu moyen annuel net que le bien immobilier pourrait rapporter à son propriétaire, c'est-à-dire la valeur locative moyenne annuelle nette du bien immobilier à la période de référence. Jusqu'à présent cette période de référence est le 1er janvier 1975.

Le pourcentage du précompte de base varie en fonction de la région. Les provinces, les agglomérations et les communes ont le droit de majorer cette taxe de base de centimes additionnels dont le nombre peut varier d'année en année sur base d'une décision du conseil communal.
Au cours des années précédentes, le taux a évolué comme suit :

- 2450 c.a. jusqu'en 2002
- 2650 c.a. de 2003 à 2007
- 2750 c.a. de 2008 à 2018
- 3190 c.a. de 2019 à 2024
- 3690 c.a. pour 2025

Onroerende voorheffing is een gewestelijke belasting op onroerend goederen (huizen, appartementen, grond, enz.) die elk jaar moet worden betaald. Deze belasting is gelijk aan een percentage van het geïndexeerde kadastraal inkomen. Het netto kadastraal inkomen is een fictief inkomen dat overeenkomt met het gemiddelde jaarlijkse netto-inkomen dat het eigendom voor de eigenaar zou kunnen opleveren, d.w.z. de gemiddelde jaarlijkse nettohuurwaarde van het eigendom in de referentieperiode. Tot nu toe was deze referentieperiode 1 januari 1975.

Het percentage van de basisvoorheffing varieert naargelang de gewest. De provincies, agglomeraties en gemeenten hebben het recht om deze basisbelasting te verhogen met aanvullende centimes, waarvan het aantal van jaar tot jaar kan variëren op basis van een beslissing van de gemeenteraad.

In voorgaande jaren veranderde het tarief als volgt:

- 2450 opc. t.e.m. 2002
- 2650 opc. van 2003 t.e.m. 2007
- 2750 opc. van 2008 t.e.m.2018
- 3190 opc. van 2019 t.e.m. 2024
- 3690 opc. voor 2025

Le tableau suivant présente l'évolution des recettes de 2021 à 2025 des centimes additionnels au précompte immobilier :

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de ontwikkeling van de ontvangsten van 2021 tot 2025 voor de opcentiemen op de onroerende voorheffing :

	2021 3190 CA/Opc	**2022** 3190 CA/Opc	**2023** 3190 CA/Opc	**B'2024** 3190 CA/Opc	**B2025** 3690 CA/Opc
Précompte Immobilier *Onroerende voorheffing*	11.857.305,71	12.132.714,40	13.288.920,91	14.626.742,00	16.759.300,00
Evolution / Evolutie	*-1,41%*	*2,32%*	*9,53%*	*10,07%*	*14,58%*
Valeur d'1 C.A. / Waarde van 1 opc.	*3717,02*	*3803,36*	*4165,81*	*4585,19*	*4541,82*

Base pour budget 2025 = revenu cadastral au 01/01/2024 hors matériel et outillage x 0,0125 x 3690/100 x Z (taux correctif dont le calcul est déterminé par l'autorité de tutelle) x 2,2446 pour 2025.

Basis voor begroting 2025 = geïndexeerd kadastraal inkomen op 01/01/2024 buiten machines en uitrustingen x 0,0125 x 3690/100 x Z (correctiepercentage berekend door de toezichthoudende autoriteit) x 2,2446 voor 2025.

Les centimes additionnels à l'impôt sur les personnes physiques / Opcentiemen op de personenbelasting

Au cours des années précédentes, le taux a évolué comme suit :

- 7,0% jusqu'en 2018
- 6,8% de 2019 à 2023
- 6,5% à partir de 2024

Le tableau suivant présente l'évolution des recettes de 2021 à 2025 de l'additionnel à l'impôt des personnes physiques :

In voorgaande jaren veranderde het tarief als volgt:

- 7,0% t.e.m. 2018
- 6,8% van 2019 t.e.m. 2023
- 6,5% vanaf 2024

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de ontwikkeling van de ontvangsten van 2021 tot 2025 voor de additionele op de personenbelasting:

	2021 6,8%	2022 6,8%	2023 6,8%	B'2024 6,5%	B2025 6,5%
I.P.P. *Personenbelasting*	5.133.230,75	5.516.704,08	7.871.541,48	6.425.980,00	6.764.654,00
Evolution / Evolutie		*7,47%*	*42,69%*	*-18,36%*	*5,27%*

Les estimations pour 2025 tiennent compte des données macroéconomiques sur la formation des salaires provenant du Bureau fédéral du Plan et de l'évolution spécifique des données fiscales en la matière.

De ramingen voor 2025 houden rekening met de macro-economische gegevens over de loonvorming van het Federaal Planbureau en de specifieke evolutie van de fiscale gegevens op dit gebied.

Pour ce qui concerne 2023, suite à l'adaptation de la comptabilité fédérale et afin d'appliquer la loi comptable du 22 mai 2003, toutes les villes et communes ont perçu 14 mois de recettes au lieu de 12. Les années suivantes, toutes les villes et communes reçoivent à nouveau 12 mois de recettes. Il s'agit donc d'une opération one shot. Ceci explique donc, en grand partie, l'augmentation importante des recettes de 2023. Il ne faut toutefois pas oublier que cette augmentation est également due à l'inflation et à l'augmentation estimée des revenus réels, tout en tenant compte de l'indexation des barèmes fiscaux.

Voor wat betreft 2023, ingevolge de aanpassing van de federale boekhouding en teneinde de boekhoudwet van 22 mei 2003 toe te passen, hebben alle steden en gemeenten 14 maanden in plaats van 12 maanden aan ontvangsten innen. De volgende jaren innen alle steden en gemeenten opnieuw 12 maanden aan ontvangsten. Het gaat dus om een eenmalige operatie. Dit verklaart grotendeels de belangrijke stijging van de inkomsten voor 2023. Daarnaast mag men mag ook niet vergeten dat deze stijging eveneens te wijten is aan de inflatie en aan de geschatte stijging van de inkomsten, rekening houdend met de indexatie van de belastingschalen.

Il convient de préciser que les récentes mesures annoncées dans le cadre de la formation du gouvernement fédéral ne sont pas intégrées dans ces prévisions car nous n'en connaissons pas encore le contenu précis.

We moeten erop wijzen dat de recente maatregelen die werden aangekondigd in het kader van de vorming van de federale regering niet zijn opgenomen in deze prognoses, omdat we de precieze inhoud ervan nog niet kennen.

Impôts - Le décime additionnel à la taxe de circulation / De opcentiemen op de verkeersbelasting

Le code des taxes assimilées aux impôts sur les revenus (CTA) prévoit l'établissement d'office d'un décime au profit des communes. Ainsi, la taxe due, après application des réductions éventuelles) est majorée de 10%, quote-part qui revient à la commune d'imposition du véhicule. Dans le futur, nous devrons être attentifs à la réforme de la fiscalité automobile dans notre région. Si la taxe de circulation est supprimée, un système compensatoire devra être trouvé pour palier à la perte de recettes pour les communes.

Het Wetboek van de met de inkomstenbelastingen gelijkgestelde belastingen (WGB) voorziet in de ambtshalve vestiging van tien opcentiemen ten gunste van de gemeenten. De verschuldigde belasting wordt (na toepassing van de eventuele verminderingen) vermeerderd met 10%; dat gedeelte komt de gemeente toe die de belasting op het voertuig heft. We zullen aandacht moeten besteden aan de hervorming van de autobelasting in onze gewest. Als de verkeersbelasting wordt afgeschaft, zal er een compensatiesysteem moeten worden gevonden om het verlies aan inkomsten te compenseren.

Le tableau suivant présente l'évolution des recettes de 2021 à 2025 du décime additionnel à la taxe de circulation.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de ontwikkeling van de ontvangsten van 2021 tot 2025 voor de opdeciemen op de verkeersbelasting.

	2021	2022	2023	B'2024	B2025
Véhicules *Voertuigen*	174.659,93	207.256,24	205.723,99	225.900,00	213.950,00
Evolution / Evolutie		*18,66%*	*-0,74%*	*9,81%*	*-5,29%*

La fiscalité communale / Gemeentefiscaliteit

Les estimations en matière de fiscalité locale tiennent compte de l'évolution de l'assiette fiscale. A titre d'exemple, la disparition progressive des automates au sein des banque entraine une baisse de la taxe sur les institutions bancaires. Il convient de préciser qu'il n'y a aucune nouvelle taxe en 2025.

De ramingen inzake lokale belastingen houden rekening met wijzigingen in de belastinggrondslag. Zo leidt de geleidelijke verdwijning van bankautomaten tot een vermindering van de belasting voor bankinstellingen. Er wordt op gewezen dat er in 2025 geen nieuwe belasting wordt ingevoerd.

La mise en place d'une cellule de lutte contre les incivilités devrait permettre d'améliorer le suivi de taxes telles que la taxe sur les immeubles inoccupés, sur les terrains à l'abandon, sur la propreté ou encore sur les occupations de l'espace public.

De oprichting van een cel "strijd tegen onburgerlijk gedrag" moet een betere controle mogelijk maken op belastingen zoals de belasting op leegstaande gebouwen, verwaarloosde percelen, netheid en bezetting van de openbare ruimte.

	2021	2022	2023	B'2024	B2025
Taxes communales *Gemeentebelastingen*	3.577.916,10	3.812.116,13	3.699.746,59	4.118.744,00	4.170.744,00
Evolution / Evolutie		*6,55%*	*-2,95%*	*11,33%*	*1,26%*

4. Recettes de dette / Ontvangsten uit schuld

Les recettes de dette proviennent des créances et du patrimoine de la commune. Elles comprennent essentiellement les dividendes ou participations dans les intercommunales, les intérêts créditeurs et les intérêts de capitaux placés.

De ontvangsten uit schulden zijn afkomstig van schuldvorderingen en van het gemeentelijk patrimonium. Het betreft in hoofdzaak dividenden of participaties in de intercommunales, creditintresten en intresten uit belegd kapitaal.

Dividendes gaz / Dividend gas (551/272-01)	408.000,00
Dividendes électricité / Dividend elektriciteit (552/272-01)	487.500,00
Intérêts créditeurs / Creditintresten (261 + 264)	5.000,00
Autres / Andere	11.600,00
TOTAL DETTE / TOTAAL SCHULD	**912.100,00**

F. Le budget ordinaire – Les dépenses / De gewone begroting – De uitgaven

1. Introduction / Inleiding

La ventilation des dépenses est la suivante :

De uitsplitsing van de uitgaven is als volgt:

Personnel / Personeel	21.990.465,00
Fonctionnement / Werking	5.879.000,00
Transferts / Overdrachten	18.491.665,45
Dette / Schuld	4.013.600,19
TOTAL / TOTAAL	**50.374.730,64**
Enseignement subventionné / Gesubsidieerd onderwijs	*15.150.000,00*
TOTAL DEPENSES / TOTAAL UITGAVEN	**65.524.730,64**

Nous détaillerons ci-après ces différentes rubriques.

Hierna worden de verschillende rubrieken toegelicht.

2. Dépenses de personnel / Personeelsuitgaven

Il s'agit des traitements du personnel communal (statutaire et contractuel) ainsi que des mandataires mais également des pécules de vacances, des cotisations sociales et des charges de pensions.

Deze omvatten de salarissen van gemeentepersoneel (statutair en contractueel) en mandatarissen, evenals vakantiegeld, socialezekerheidsbijdragen en pensioenkosten.

Personnel en activité / Personeel in dienst	19.848.465,00
Charges des pensions / Pensioenlast	2.142.000,00
Personnel enseignant subventionné / Gesubsidieerd onderwijzend personeel	*15.150.000,00*
TOTAL PERSONNEL / TOTAAL PERSONEEL	**37.140.465,00**

Paramètres pris en compte / Parameters waarmee rekening wordt gehouden

Le projet de budget 2025 a été réalisé en prenant en compte le coût réel de chaque personne en service (ou devant l'être) en 2024. Les données chiffrées sont celles connues au mois d'août 2024. Les absents suite à une démission ou un licenciement à cette date sont remplacés par une personne avec un grade équivalent et une ancienneté pécuniaire moyenne. Ce budget intègre les paramètres suivants :

- Facteur d'absentéisme : 94,50%
- Conformément aux prévisions du bureau fédéral du plan du 04/02/2025, indexation des salaires de 2% à partir des mois suivants :
  - mars 2025
  - octobre 2025
- Prévisions d'évolutions

Bij het opstellen van de ontwerpbegroting voor 2025 is rekening gehouden met de werkelijke kosten van elke persoon die in 2024 in dienst is (of zou moeten zijn). De cijfers zijn gebaseerd op augustus 2024. Personeelsleden die op die datum wegens ontslag of afvloeiing afwezig zijn, worden vervangen door iemand met een gelijkwaardige rang en een gemiddelde financiële anciënniteit. In deze begroting zijn de volgende parameters opgenomen:

- Absenteïsmecoëfficiënt: 94,50%
- Overeenkomstig de vooruitzichten van het Federaal Planbureau van 04/02/2025, een loonindexering van 2% vanaf de volgende maanden:
  - maart 2025
  - oktober 2025
- Verwachte ontwikkelingen

Plan 2026 : prévisions 2025 majorées de :

- Augmentations barémiques 2025 : 1,3%
- Indexation de 2% au 01/05/2026
- Il en résulte un coefficient d'indexation de 2,2% par rapport à 2025.
- Prévisions d'évolutions

Plan 2026: begroting 2025 verhoogd met :

- Schaalvergroting 2025: 1,3%
- Indexering van 2% op 01/05/2026
- Dit resulteert in een indexeringscoëfficiënt van 2,2% ten opzichte van 2025.
- Prognose wijzigingen

Plan 2027 : prévisions 2026 majorées de :

- Augmentations barémiques 2026 : 1,3%
- Indexation de 2% au 01/07/2027
- Il en résulte un coefficient d'indexation de 5,4% par rapport à 2025.
- Prévisions d'évolutions

Plan 2027: begroting 2026 verhoogd met :

- Schaalvergroting 2026: 1,3%
- Indexering van 2% op 01/07/2027
- Dit resulteert in een indexeringscoëfficiënt van 5,4% ten opzichte van 2025.
- Prognose wijzigingen

Effectifs du personnel / Personeelsbestand

Pour une population de 25.797 habitants au 01/01/2025, notre administration compte 237,89 membres du personnel ETP (équivalents temps plein) pour 272 ETP prévus au cadre).

Op 01/01/2025 telde onze administratie op een bevolking van 25.797 inwoners 237,89 VTE-personeelsleden (Voltijdse equivalente) tegenover 272 VTE zoals voorzien in het kader.

Prévisions d'évolution / Verwachte evolutie

Lorsqu'un membre du personnel quitte l'administration (départ à la pension, démission, licenciement, …), la question de la nécessité du remplacement est systématiquement analysée.

Wanneer een personeelslid de administratie verlaat (pensionering, ontslag, afvloeiing, enz.), wordt systematisch nagegaan of er behoefte is aan vervanging. Bovendien zal voor nieuw te voeren beleid nieuw personeel moeten worden aangeworven.

Synergies entre commune et CPAS / Synergiën tussen gemeente en OCMW

La commune a initié il y a quelques années une étude sur les synergies possibles entre services communaux et services du CPAS afin de vérifier dans quelle mesure des économies d'échelles étaient réalisables entre ces deux administrations. Depuis l'année 2009, les services « informatique » ont été

fusionnés ainsi que les « services internes de prévention et de protection au travail (SIPP) ». Au début du mois de novembre 2015, les services de gestion des ressources humaines du CPAS et de la commune ont été regroupés en un service unique afin d'approfondir ces synergies. De même de plus en plus de marchés publics étaient réalisés conjointement afin de réduire le nombre de missions réalisées en double : assurances, emprunts, … Depuis 2016, un service unique des achats permet de réaliser les procédures de marchés publics pour les deux entités. La réflexion sera poursuivie dans le futur afin de vérifier dans quelle mesure d'autres services peuvent être regroupés tels que la gestion du patrimoine.

De gemeente organiseerde enkele jaren terug een studie naar de mogelijke synergie tussen de gemeentediensten en de diensten van het OCMW om de haalbaarheid van schaaleconomieën tussen beide besturen na te gaan. Sinds 2009 zijn de "informaticadiensten" en de interne diensten voor preventie en bescherming op het werk (IDPBW)" samengevoegd. Begin november 2015 werden de diensten human ressources van het OCMW en van de gemeente ondergebracht in een enkele dienst om de synergie tussen beide nog verder uit te diepen. Zo werden er ook alsmaar meer openbare aanbestedingen samen uitgeschreven om het aantal dubbel uitgevoerde opdrachten terug te dringen: verzekeringen, leningen, ... Sinds 2016 kunnen via een en dezelfde aankoopdienst procedures worden uitgewerkt voor openbare aanbestedingen voor beide entiteiten tegelijk. Om te bepalen in hoeverre andere diensten kunnen worden samengevoegd, zetten we de denkoefening ook in de toekomst voort. Daarbij wordt onder meer gedacht aan patrimoniumbeheer.

Pour ce qui est des politiques nouvelles, nous tenterons de développer celles-ci autant que possible dans le cadre existant, mais l'évolution démographique dans notre commune nous obligera fort probablement à revoir le cadre actuel afin de pouvoir répondre aux nouveaux défis sociaux rencontrés par la population et de pouvoir poursuivre un accueil de qualité de nos citoyens. A titre d'exemple, la construction de la nouvelle école « Les Lilas » ou de la crèche « Les Chatons » (ouverte le 01/04/2018 avec une capacité de 48 lits) ont nécessité l'engagement de personnel d'encadrement et d'entretien, ainsi que du personnel administratif pour gérer les dossiers des centaines de nouveaux enfants.

We trachten nieuwe beleidsbeslissingen zoveel mogelijk binnen het bestaande kader te ontwikkelen, maar om het hoofd te kunnen bieden aan de nieuwe maatschappelijke uitdagingen van de bevolking en om onze burgers op een kwaliteitsvolle manier verder te kunnen opvangen, zal de demografische evolutie binnen onze gemeente ons hoogstwaarschijnlijk nopen tot een herziening van het huidige kader. Met de bouw van de nieuwe school "Les Lilas" en van de nieuwe crèche "Les Chatons" (geopend op 01/04/2018 met een capaciteit van 48 bedden) was er nog nood aan extra omkaderings- en onderhoudspersoneel, evenals aan bijkomende administratieve medewerkers om de dossiers van de honderden nieuwe kinderen te beheren.

Les pensions / De pensioenen

La commune et le CPAS de Berchem-Sainte-Agathe sont affiliés au Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales, pour leurs agents nommés à titre définitif. Les cotisations pension pour le Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales se composent d'une cotisation pension de base et éventuellement d'une cotisation de responsabilisation.

De gemeente en het OCMW van Sint-Agatha-Berchem zijn voor hun vastbenoemden aangesloten bij het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen. De pensioenbijdragen voor het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen bestaan uit een basispensioenbijdrage en eventueel een responsabiliseringsbijdrage.

Une cotisation de responsabilisation est due lorsque le rapport de pension propre d'une administration locale est supérieur à la cotisation pension de base légale dans le courant de l'année

civile. Le rapport de pension propre d'une administration équivaut pour une année civile au rapport entre :

- la charge de pension = les pensions de retraite et de survie prises en charge par le Fonds de pension solidarisé pour les anciens membres du personnel nommé à titre définitif ou leurs ayants droit, y compris les quotes-parts de pension dans ces pensions qui sont à charge du Fonds de pension solidarisé ;
- la masse salariale = la masse salariale des agents nommés actifs de l'administration assujettie aux cotisations pension pour les membres du personnel nommé à titre définitif.

Een responsabiliseringsbijdrage is verschuldigd als de eigen pensioenverhouding van een lokaal bestuur tijdens het kalenderjaar groter was dan de wettelijke basispensioenbijdrage. De eigen pensioenverhouding van een bestuur is voor een kalenderjaar gelijk aan de verhouding tussen

- de pensioenlast = de rust- en overlevingspensioenen die het Gesolidariseerde pensioenfonds gedragen heeft voor de gewezen vastbenoemden of hun rechthebbenden, inclusief de pensioenaandelen in deze pensioenen die ten laste zijn van het Gesolidariseerde pensioenfonds;
- de loonmassa = de loonmassa van de actieve vastbenoemden van het bestuur die onderworpen wordt aan de pensioenbijdragen voor de vastbenoemden.

3. Dépenses de fonctionnement / Werkingsuitgaven

TOTAL FONCTIONNEMENT / TOTAAL WERKING	**5.879.000,00**

Les dépenses de fonctionnement ont été analysées et ont été réduites en tenant toutefois comptes des impératifs de bon fonctionnement de la commune. L'accent a été mis sur la possibilité de transférer des crédits budgétaires au sein d'une même enveloppe avec pour objectif de parvenir à un budget réaliste à 100%. Néanmoins, certains paramètres ont nécessité une adaptation des prévisions :

- Hausse des dépenses énergétiques ;
- Hausse du coût de l'eau ;
- Mise en œuvre du contrat de quartier durable ;
- …

De werkingsuitgaven werden onder de loep genomen en teruggeschroefd waarbij tegelijk rekening werd gehouden met de vereisten op het gebied van de goede werking van de gemeente. De klemtoon wordt gelegd op de mogelijkheid tot het overdragen van begrotingskredieten binnen eenzelfde enveloppe met als doel het voorleggen van een 100% realistische begroting. Niettemin vereisten bepaalde parameters een aanpassing van de ramingen:

- Stijging van de energiekosten;
- Stijging van de waterkosten;
- Uitvoering van het duurzaam wijkcontract;
- ...

4. Dépenses de transferts / Uitgaven uit overdrachten

Les dépenses de transferts sont principalement constituées des interventions financières légalement obligatoires : la dotation au CPAS et la dotation à la zone de police. On y retrouve également les subventions facultatives à diverses associations sportives, culturelles, de jeunesse, … ainsi que des primes à destination des particuliers. Les non-valeurs (recettes du passé qui doivent être annulées) font également partie de ces dépenses de transferts.

De uitgaven uit overdrachten bestaan voornamelijk uit wettelijk verplichte financiële bijdragen: de dotatie aan het OCMW en de dotatie aan de politiezone. Ze omvatten ook facultatieve subsidies aan verschillende sport-, culturele en jeugdverenigingen en subsidies aan particulieren. Onwaarden (ontvangsten uit het verleden die moeten worden kwijtgescholden) maken ook deel uit van de uitgaven uit overdrachten.

C.P.A.S. / O.C.M.W.	8.850.000,00
Dotation Zone de Police / Politiezone	7.780.859,45
Autres / Andere	1.860.806,00
TOTAL / TOTAAL	**18.491.665,45**

La dotation 2025 au **CPAS** a été estimée en concertation avec le CPAS en tenant compte des principaux paramètres pris habituellement en compte : augmentations barémiques du personnel, effet plein de l'indexation des rémunérations et des aides sociales, …

De **OCMW**-dotatie voor 2025 werd in overleg met het OCMW geraamd. Daarbij werd rekening gehouden met de belangrijkste parameters waarvan over het algemeen wordt uitgegaan: loonschaalverhogingen voor het personeel, volledige impact van de indexering van de lonen en van de sociale bijstand, ...

Au niveau de la **zone de police**, la dotation consiste en une augmentation de 3,5% de la dotation prévue au budget initial 2024, ce qui semble raisonnable en regard du passé et aux inconditionnels auxquels doit faire face notre police d'un point de vue financier (augmentations barémiques, indexation des rémunérations, …).

De dotatie voor de **politiezone** werd ten opzichte van oorspronkelijke begroting 2024 met 3,5% verhoogd. Dat lijkt redelijk in het licht van het verleden en de 'musts' waaraan onze politie vanuit financieel oogpunt het hoofd moet bieden (loonschaalverhogingen, loonindexeringen, ...).

Il convient de préciser que les récentes mesures annoncées dans le cadre de la formation du gouvernement fédéral (diverses réformes du chômage et fusion des zones de police dans notre région) ne sont pas intégrées dans ces prévisions car nous n'en connaissons pas encore le contenu précis.

We moeten erop wijzen dat de recente maatregelen die werden aangekondigd in het kader van de vorming van de federale regering (diverse werkloosheidshervormingen en fusies van politiezones in onze regio) niet zijn opgenomen in deze prognoses, omdat we de precieze inhoud ervan nog niet kennen.

5. Dépenses de dette / Uitgaven uit schuld

Les dépenses de dette sont constituées essentiellement du remboursement de la dette (capital et intérêts) qu'elle soit à charge de la commune, d'un tiers ou de l'autorité supérieure.

Uitgaven uit schuld bestaan voornamelijk uit schuldaflossingen (kapitaal en interesten), hetzij door de gemeente, een derde partij of de hogere overheid.

Intérêts emprunts / Interesten leningen (211-01)	624.984,68
dont FRBRTC / waarvan BGHGT	*129.719,48*
Capital emprunts / Kapitaal leningen (911-01)	2.132.699,93
dont FRBRTC / waarvan BGHGT	*127.611,35*
Intérêts débiteurs / Debet interesten (214-01)	420.000,00
Autres dépenses / Andere uitgaven	835.915,58
TOTAL DETTE / TOTAAL SCHULD	**4.013.600,19**

Le tableau et le graphique suivants présentent l'évolution de la dette à long terme à charge de la commune au 31/12 de chaque exercice :

De volgende tabel en grafiek tonen wijzigingen in de langetermijnschuld van de gemeente op 31/12 van elk boekjaar:

2019	2020	2021	2022	2023	B'2024	B2025
22.719.309,12	20.961.589,00	17.936.197,45	18.751.804,66	17.771.923,59	17.771.923,59 +2.125.000,00 -2.297.849,22 17.599.074,37	15.768.543,73 +3.000.000,00 -2.005.088,58 16.763.455,15

Pour ce qui concerne la dette à court terme, la commune doit faire face à un manque évident de trésorerie qui est heureusement atténué grâce à la mise en place d'avances régulières en matière d'impôt des personnes physiques et de précompte immobilier. Si les intérêts sur la dette à court terme étaient négatifs jusqu'au milieu de l'année 2022, ils sont désormais à nouveau positifs. Ceci devrait entrainer une dépense de l'ordre de 420.000 sur 2025.

Wat betreft de korte-termijnschuld moet de gemeente het hoofd bieden aan een voor de hand liggend tekort aan liquide middelen. Dit wordt gelukkig verzacht door de geregelde voorschotten op de personenbelasting en onroerende voorheffing. De rente op kortlopende schulden was tot medio 2022 negatief, maar is nu weer positief. Dit moet leiden tot een uitgave van ongeveer 420.000 in 2025.

G. Le budget extraordinaire / De buitengewone begroting

Quant au budget extraordinaire, il se clôture à l'équilibre.

Voor de buitengewone begroting is er een evenwicht.

Ventilation - Programme 2025 :

Ventilatie - Programma 2025 :

Estimation des dépenses **Raming van de uitgaven**	**5.963.169,00**

Estimation des recettes **Raming van de ontvangsten**	**5.963.169,00**
Dette (Emprunts 2025) Schuld (Leningen 2025)	3.000.000,00
dont emprunt à charge de la commune *waarvan leningen ten laste van de gemeente*	*3.000.000,00*
Subsides Subsidies	1.705.169,00
dont subsides contrat de quartier durable *waarvan subsidies voor duurzaam wijkcontract*	*622.969,00*
Ventes immobilières Onroerende verkoop	350.000,00
Moyens propres (FREO) Eigen middelen (BGRF)	908.000,00

H. Fonds de réserve et provisions / Reservefondsen en provisies

1. Fonds de réserve / Reservefondsen

Fonds de réserve / Reservefondsen	14104 046300002 Ordinaire Gewone	14105 046300010 Extraordinaire Buitengewone
Saldo van de laatste rekening (2023) **Solde au dernier compte (2023)**	**0,00**	**2.809.113,96**
Dotatie voorzien in de laatste begroting (2024) Dotation prévue au dernier budget (2024)	0,00	0,00
Overboekingen van de laatste begroting (2024) Prélèvements au dernier budget (2024)	0,00	600.000,00
Theoretisch saldo op 1 januari 2025 **Solde théorique au 1er janvier 2025**	**0,00**	**2.209.113,96**
Dotatie voorzien in de begroting (2025) Dotation prévue au présent budget (2025)	0,00	0,00
Overboekingen voorzien in huidige begroting (2025) Prélèvements au présent budget (2025)	0,00	908.000,00
Theoretisch saldo op 31 december 2025 **Solde théorique au 31 décembre 2025**	**0,00**	**1.301.113,96**

2. Provisions pour risques & charges / Voorzieningen voor risico's & kosten

Voorzieningen voor risico's & kosten (04630002X) Provisions pour risques & charges (04630002X)	16000 Totaal Total
Saldo van de laatste rekening (2023) **Solde au dernier compte (2023)**	**1.085.293,43**
Dotatie voorzien in de laatste begroting (2024) Dotation prévue au dernier budget (2024)	0,00
Overboekingen van de laatste begroting (2024) Prélèvements au dernier budget (2024)	0,00
Theoretisch saldo op 1 januari 2025 **Solde théorique au 1er janvier 2025**	**1.085.293,43**
Dotatie voorzien in de begroting (2025) Dotation prévue au présent budget (2025)	0,00
Overboekingen voorzien in huidige begroting (2025) Prélèvements au présent budget (2025)	0,00
Theoretisch saldo op 31 december 2025 **Solde théorique au 31 décembre 2025**	**1.085.293,43**