

BIJLAGE 2

Modelformulier voor de aangifte met het oog op publicatie op de website van elke gemeente

Aangifte in uitvoering van artikel 7, § 2, van de gezamenlijke ordonnantie van 14 december 2017 van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie betreffende de transparantie van de bezoldigingen en voordelen van de Brusselse openbare mandatarissen.

Uitvoeringsbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 oktober 2018 houdende uitvoering van artikel 7 van de gezamenlijke ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 14 december 2017 betreffende de transparantie van de bezoldigingen en voordelen van de Brusselse openbare mandatarissen.

¹ met inbegrip van die waarvoor politiek verlof verkregen is

2. Bezoldigingen en voordelen van alle aard ² die voortvloeien uit de mandaten die bedoeld worden in het eerste tot vijfde ³ streepje en het zevende streepje van artikel 3, § 1, tweede lid, van de in het zesde streepje van artikel 3, § 1, tweede lid ⁴, bedoelde afgeleide functies van deze mandaten, samen met de belastingsfiches

[illegible]

² Onder "voordelen van alle aard" worden voordelen verstaan die krachtens het Wetboek van de inkomstenbelastingen belastbaar zijn, namelijk de belastbare voordelen die verkregen zijn uit hoofde of naar aanleiding van de beroepswerkzaamheid.

³ Dit betreft het brutobedrag in euro van de wedden, vergoedingen, van de vergoedingen voor bijzondere functies, wedden, presentiegelden en voordelen van alle aard in het kader van de uitoefening van:

1. een Europees, federaal, communautair, gewestelijk en bicommunautair of gemeentelijk kiesmandaat;
2. een uitvoerend mandaat;
3. een mandaat in een internationale instelling;
4. een mandaat in een federale, communautaire, gewestelijke, bicommunautaire of lokale openbare instelling;
5. een mandaat of een functie in elke andere openbare of private structuur onderworpen aan de wetgeving op de overheidsopdrachten;
6. een mandaat in elke andere privé- en overheidsstructuur, uitgeoefend na aanstelling door de Regering en/of het Verenigd College om er die te vertegenwoordigen.

⁴ a) dan niet een kiesfunctie

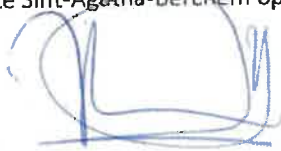
3. Lijst van de andere activiteiten die privé worden uitgeoefend, met inbegrip van die welke in een vennootschap worden uitgeoefend (opsomming)

ANDERE ACTIVITEITEN, PRIVÉ UITGEOEFEND

4. De bezoldigingen ontvangen voor de uitoefening van een functie bedoeld in het vijfde streepje van artikel 3, § 1⁵, alsook de bezoldigingen⁶ ontvangen voor de uitoefening van een activiteit vermeld onder b)⁷ voor de periode die overeenstemt met het belastingjaar dat voorafgaat aan de aangifte⁸

BEZOLDIGINGEN UITOEFENING FUNCTIES vijfde streepje	BEDRAGEN
geen	
BEZOLDIGINGEN UITOEFENING ACTIVITEITEN littera b)	BEDRAGEN
geen	

Gedaan te Sint-Agatha-Berchem op 01 september 2026



Katrija Vanden Broecke

Aantal bijlagen:

- Jaarlijkse loonfiche schepenmandaat
- Jaarlijkse loonfiche mandaat politieraadslid
- Jaarlijkse loonfiche Brulabo
- Jaarlijkse loonfiche mandaat Iriscare

⁵ Dit betreft een mandaat of een functie in elke andere openbare of private structuur onderworpen aan de wetgeving op de overheidsopdrachten.

⁶ Elk niet op regelmatige basis ontvangen inkomen wordt berekend op jaarbasis, gedeeld door 12 en opgenomen in een van de inkomstencategorieën.

⁷ andere activiteiten die privé worden uitgeoefend, met inbegrip van die welke in een vennootschap worden uitgeoefend

⁸ Enkel de volgende inkomstencategorieën, uitgedrukt in euro op brutobasis, met aftrek van de fiscaal toegestane beroepskosten:

- geen bezoldiging;
- van 1 tot 499 euro bruto per maand;
- van 500 tot 1000 euro bruto per maand;
- van 1001 tot 5000 euro bruto per maand;
- van 5001 tot 10000 euro bruto per maand;
- meer dan 10.000 euro bruto per maand, afgerond tot de dichtste tienduizend euro.

Rémunérations (281.10)- Revenus 2025		25-02-2026
1. Numéro de suite : 70		2. Date de l'entrée : Date de la sortie :
3. Débiteur des revenus : GEMEENTE VAN SINT-AGATHA-BER CHEM KONING ALBERTLAAN 33 1082 SINT-AGATHA-BERCHEM 00000 N° d'entreprise (BCE) : 0207.541.594		
4. Expéditeur : Philippe HANUISE Avenue du Roi Albert, 33 1082 BERCHEM-SAINT-AGATHE 0207.541.594		Bénéficiaire : VAN DEN BROUCKE KATIA Potaardestraat N.146 1082 Sint-Agatha-Berchem
5. Numéro national : 651211-054-95 Numéro d'identification fiscal à l'étranger : Date de naissance : 11/12/1965 Lieu de naissance : Oostende		
6. RÉMUNÉRATIONS (autres que visées sous 10, 11a et 12a) a) Rémunérations: b) Avantages de toute nature : Nature : Z c) Timbres fidélité : d) Options sur actions Montant (actions attribuées en 2025) Montant (actions attribuées de 1999 à 2024) Pourcentage(s) : % e)Avantage de toute nature issu d'allocations de chômage temporaire directement remboursées à l'ONEM : A. TOTAL :		65.269,73 60,00 0,00 0,00 0,00 0,00 250 65.329.73
7. Revenus taxables distinctement a) Pécule de vacances anticipé (autres que ceux visés sous 11b et 12b) : b) Arriérés (autres que visés sous 9b, 11c et 12c) : c) Indemnités de dédit (autres que visés sous 11d et 12d) et indemnités de reclassement : d) Rémunération du mois de décembre (Autorité publique) 1° ordinaires (autres que visées sous 2°) :		251 0,00 252 4.339,22 308 0,00 247 0,00 271 0,00
8. Timbres intempéries (travailleurs du secteur de la construction CP 124) :		271 0,00
9. Avantages non récurrents liés aux résultats a) Avantages : b) Arriérés :		242 0,00 243 0,00
10. Imposable au taux de 33% : Travailleur occasionnel dans le secteur Horeca Travailleur pensionné dans le secteur des soin Total :		263
11. Rémunérations obtenues par des sportifs dans le cadre de leurs activités sportives a) Rémunérations : b) Pécule de vacances anticipé : c) Arriérés : d) Indemnités de dédit :		273 0,00 274 0,00 275 0,00 276 0,00

12. Rémunérations obtenues par des arbitres de compétitions sportives pour leurs prestations arbitrales, ou par des formateurs, des entraîneurs et des accompagnateurs pour leur activité au profit de sportifs			
a) Rémunérations :	277	0,00	
b) Pécule de vacances anticipé :	278	0,00	
c) Arriérés :	279	0,00	
d) Indemnités de dédit :	280	0,00	
13. PC Privé: Montant de l'intervention de l'employeur :		240	0,00
14. Indemnités et avantages pour les déplacements du domicile au lieu de travail :	a) Transport public en commun :		0,00
	b) Transport collectif organisé		0,00
	Convention individuelle tenue à disposition : pas d'application		
	c) Autre moyen de transport :		0,00
	d) Déplacements en cycle ou en speed pedelec :		
	Nombre de kilomètres : null		
	e) Avantage résultant de la mise à disposition d'un cycle ou d'un speed-pedelec :		
Total :	254	0,00	
15. Fonds d'Impulsion			
Prime du Fonds d'Impulsion pour la médecine générale obtenue par un médecin généraliste agréé pour s'installer dans une zone « prioritaire » :	267	0,00	
16. Retenues pour pensions complémentaires			
a) Cotisations et primes normales :	285	0,00	
b) Continuation individuelle d'un engagement de pension :	283	0,00	
Caisse :			
c) Cotisations et primes de pension libre complémentaire pour les travailleurs salariés :	387	0,00	
Caisse :			
17. Rémunérations pour heures supplémentaires dans l'horeca qui entrent en ligne de compte pour l'exonération :			
a) auprès d'employeurs qui n'utilisent pas le système de caisse enregistreuse			
1° Rémunération ordinaires :	335	0,00	
Nombre d'heures :	336		
2° Arriérés :	337	0,00	
Nombre d'heures :	338		
b) auprès d'employeurs qui utilisent le système de caisse enregistreuse			
1° Rémunération ordinaires :	395	0,00	
Nombre d'heures :	396		
2° Arriérés :	397		
Nombre d'heures :	398		

18. Heures supplémentaires qui donnent droit à un sursalaire (à partir du 01/07/2005)		
a) Nombre total d'heures supplémentaires effectivement prestées		
1) qui entrent en considération pour la limite jusqu'à 180 heures		
qui entrent en considération pour la limite jusqu'à 180 heures (Construction avec système d'enregistrement)		
Total :	305	
2) qui entrent en considération pour la limite jusqu'à 280 heures :		
qui entrent en considération pour la limite jusqu'à 360 heures :		
b) Base de calcul du sursalaire relatif aux heures supplémentaires donnant droit à une réduction de		
- 66,81% :	233	0,00
Nombre d'heures : 0,00		
- 57,75% :	234	0,00
Nombre d'heures : 0,00		
19. Rémunérations qui entrent en ligne de compte pour l'exonération pour les heures supplémentaires volontaires		
a) Prestées en 2025 dans le cadre de la relance		
1) Rémunérations :		306
2) Heures supplémentaires prestées et payées en 2025 :		307
b) Prestées en 2024 dans le cadre de la relance		
1) Rémunérations :		368
2) Heures supplémentaires prestées en 2024 et payées en 2025 :		369
c) Heures supplémentaires volontaires prestées du 01.07.2023 au 31.12.2023 dans le cadre de la relance		
1) Rémunérations :		381 0,00
2) Heures supplémentaires prestées du 01.07.2023 au 31.12.2023 et payées en 2025 :		382 0,00
20. Rémunérations d'un travail flexi-job exercé par un non-pensionné qui entrent en ligne de compte pour l'exonération :		262
21. Allocations des pompiers volontaires, des ambulanciers volontaires, et des agents volontaires de la protection civile qui entrent en ligne de compte pour l'exonération :		391
22. Précompte professionnel		
a) basé sur les revenus reçus de l'employeur		23.640,69
b) basé sur les revenus reçus d'une société étrangère liée à l'employeur		0,00
Total :	286	23.640,69
23. Cotisation spéciale pour la Sécurité Sociale :	287	619,68
24. Personnel statutaire du secteur public qui n'est pas sous contrat de travail :	290	NON
25. Bonus à l'emploi		
a) qui entre en ligne de compte pour le crédit d'impôt de 33,14% :	284	0,00
b) qui entre en ligne de compte pour le crédit d'impôt de 52,54% :	360	

26. Renseignements divers a) Dépenses propres à l'employeur - Indemnités forfaitaires sur base de normes sérieuses - Indemnités forfaitaires en absence de normes sérieuses - Indemnités sur base de justificatifs - Mention : INDEMNITÉ DE MOBILITÉ montant total payé ou attribué (la partie taxable doit être ajoutée au Total rémunérations) b) Pourboires : - Code : 00 - Forfait Séc. Soc : - Pourboires : montant : c) Travailleurs frontaliers : Nombre de jours de sortie de zone frontalière : 0 d) Revenus exonérés d'un contrat de travail flexi-job exercé par un pensionné : e) Prime bénéficiaire : f) Budget de mobilité: montant total : g) Convention de premier emploi: supplément compensatoire : h) Job d'étudiant - montant total de toutes les rémunérations payées dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiant : - rémunérations spécifiques payées en 2025 pour des prestations spécifiques effectuées en 2024,2023, 2022, 2021 et/ou 2020 :	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00
27. Rémunération et autres avantages reçus d'une société étrangère liée à l'employeur a) Code 250 1° Rémunération, pas mentionné dans 2°, 3°, 4° 2° Actions 3° Bonus, primes et options sur actions 4° Avantages de toute nature b) Autres codes Code : Montant Code : Montant Code : Montant Code : Montant	
28. Non-résident employé comme travailleur saisonnier dans l'agriculture et l'horticulture soumis au précompte professionnel libératoire qui a fourni une attestation de résidence : pas d'application	
29. Régime spécial d'imposition pour les contribuables impatriés a) Dépenses répétitives b) Autres dépenses résultant directement de l'emploi en Belgique c) Montant brut des rémunérations	
30. Rétributions payées ou attribuées pour des prestations effectuées dans le cadre des activités d'association après le dépassement d'une limite horaire : pas d'application	
Rémunération forfaitaire journalière vacances fin d'année :	250 0,00
Rémunérations recueillies en raison de l'activité exercée à bord d'un navire marchand par : NON Rémunérations et indemnités du bénéficiaire exonérées sous réserve de progressivité (option réservée à certaines organisations internationales)	